

2022 **ME**
MO
RIAS

Las oportunidades
no son producto
de la casualidad,
**más bien son el
resultado del
trabajo.**

ÍNDICE

1 Carta del presidente del Directorio	4
2 Carta del presidente Ejecutivo	8
3 Finanzas	10
3.1 Ebit	11
3.2 Capital de trabajo	12
3.2 Inversiones	13
3.3 Gastos fijos	14
3.4 Deuda Financiera	15
3.5 Cartera vencida	16
3.6 Informe de auditores	17
4 Marketing y Ventas	26
4.1 Evolución y ventas netas	27
4.2 Equipo original	29
4.3 Producto PLT	33
4.4 Producto y centro de competencias TT	34
4.5 Producto CST	38
4.6 Campañas, activaciones y eventos	40
5 Manufactura	51
5.1 2022 proyecciones y expectativas	52
6 Relaciones Humanas	60
6.1 Talento y desarrollo	61
6.2 Relaciones laborales	62
6.3 Personal y bienestar	64
6.4 Desarrollo y capacitación	65
6.5 Relaciones humanas	66
6.6 Capacitación	67
6.7 Relaciones humanas comerciales	68
6.8 Highlights2022	70
6.9 Seguridad	71
6.10 Green Operations	72
6.11 Resumen de actividades departamento médico	73
7 Comunicación Relaciones Públicas	74
8 Responsabilidad social	78



**CARTA DEL
PRESIDENTE
DIRECTORIO**

CARTA DEL PRESIDENTE DEL DIRECTORIO

Señores Accionistas:

Cumpliendo con las leyes ecuatorianas y los Estatutos de la Compañía, presento el informe de Gestión de la Presidencia del Directorio para el ejercicio económico del año 2022.

El año 2022 inició todavía con los problemas generados por la pandemia del virus SARS-CoV-2 que se fue debilitando con el pasar de los meses y que se dio por terminada de manera gradual en los diferentes países durante el año. A finales del mes de febrero, se produjo el hecho más relevante del año, cuando el Presidente ruso Vladimir Putin invade Ucrania y abre una crisis inédita que afectaría a la región europea y al mundo en general. Fruto de esta, Europa, se ve afectada por una grave crisis energética que dispara los precios del gas y la electricidad y termina generando una inflación muy alta a nivel mundial. Ucrania es uno de los mayores exportadores de maíz, trigo y cebada a nivel mundial y tiene una gran cantidad de recursos naturales como hierro, carbón, manganeso, gas natural y petróleo entre otros. El comercio internacional vuelve a sufrir en este año por los altos costos de materias primas y la escasez de las mismas. El precio del petróleo tuvo una alta volatilidad durante el año, arrancando enero en 85.4 dólares por barril, alcanzó su techo en el mes de junio a 117.72 dólares y cerró el año en 79.72 dólares por barril. El 8 de septiembre del año 2022, fallece la Reina Isabel II a la edad de 96 años, tras 70 años de reinado y su hijo mayor se convierte en el Rey Carlos III. Argentina gana el Mundial de Fútbol el 18 de diciembre en una gran final contra Francia.

Con este panorama mundial, EEUU se ve afectado por una elevada tasa de inflación, fruto de la inyección de liquidez en la economía por las decisiones tomadas durante la pandemia y los altos costos de materiales que alcanza una cifra de 7%. El crecimiento del PIB fue tan solo del 2.1% y se registró una baja importante en la inversión inmobiliaria residencial del 26.7%. La FED toma la decisión de incrementar las tasas de interés para controlar el fenómeno inflacionario y estas pasan de 0.25% el 17 de marzo de 2022 a 4.25% en diciembre del mismo año. La tasa de desempleo se mantiene baja durante todo el año cerrando en un 3.4% en diciembre. En el mes de noviembre se realizan las elecciones de medio término y los demócratas logran mantener el control del Senado, mientras los republicanos logran alcanzar una pequeña mayoría en la Cámara de Representantes. China alcanza un crecimiento del PIB de tan sólo el 3% durante el año, el valor más bajo desde 1976, con excepción de los años de la pandemia. Su Presidente alcanza, el 23 de octubre, un inédito tercer mandato consecutivo al frente del Partido Comunista.

En la región de Latinoamérica se pudo observar un gran avance de la izquierda con los triunfos de Gabriel Boric a finales del año 2021 en Chile, la victoria de Gustavo Petro el 19 de junio en Colombia y la victoria de Luiz Inácio Lula da Silva el 30 de octubre en Brasil.

Perú tuvo un año político complicado con el Gobierno encabezado por Pedro Castillo. Su mandato terminó el 7 de diciembre de

2022 luego de un intento de autogolpe de estado y su posterior vacancia presidencial declarada por el Congreso de la República. Dina Boluarte Zegarra asumió el cargo desde esa fecha. La economía alcanza un crecimiento de 2.7%, con una balanza comercial positiva cercana a los U\$10.000 millones de dólares, las reservas monetarias permanecen cercanas a los U\$75.000 millones y el riesgo país permanece estable dentro del rango de 200 puntos. La inflación alcanzó los 8.46% y el salario mínimo subió hasta los 1.025 soles mensuales. En el país se vendieron 177.543 vehículos nuevos con un crecimiento del 4.3% de los cuales 159.814 fueron vehículos livianos.

En Colombia Gustavo Petro asume la Presidencia de la República el 19 de junio. Es la primera ocasión que en este país la izquierda a ganado las elecciones presidenciales. Los acontecimiento mundiales le llevan al país a tener una alta inflación que cierra el año en 13.1% con un crecimiento de PIB del 7.5%, una tasa de desempleo del 13.7% y una balanza comercial negativa cercana a los U\$14.000 millones. El Banco Central se ve obligado a subir rápidamente las tasas de interés y la tasa interbancaria alcanza 12.75% en diciembre. La industria automotriz alcanza unas ventas totales de 262.595 vehículos nuevos con un crecimiento del 4.8%. La devaluación de la moneda fue muy agresiva durante el año y alcanzó un 20,82% terminado el tipo de cambio en 4.810 pesos por dólar.

Ecuador inicia el año 2022 con la expectativa de volver a tener una vida normal después de la pandemia. El retorno a clases presenciales se confirma en el mes de abril y la normalidad de las actividades en el país se alcanza a mediados de año. Los efectos del fuerte invierno se sienten en la costa con fuertes lluvias, pero el mayor impacto se da en el sector de la Gasca en Quito con un aluvión que causó destrozos y pérdidas humanas. El país vive

un incremento de la inseguridad y se presentan varios altercados en las cárceles con la muerte de 44 personas en Santo Domingo. El 13 de junio, el movimiento indígena comenzó un paro nacional indefinido para mostrar su desacuerdo con las políticas del Gobierno Nacional el cual tuvo una duración de 18 días. Las pérdidas ocasionadas por el mismo fueron cercanas a U\$1.104 millones de dólares. Durante las manifestaciones se registró la pérdida de 9 personas. El incremento de la violencia en el país lleva al Gobierno Nacional a declarar Estado de excepción en el mes de agosto por la ola de atentados ocurridos en Guayaquil, Durán, Esmeraldas y Santo Domingo. La selección ecuatoriana participó del Mundial de Fútbol Qatar 2022 siendo eliminada en primera fase. El crecimiento del PIB alcanzó 2.7% con un abalanza comercial positiva de U\$1900 millones de dólares. La producción petrolera en los últimos meses permaneció en 490.000 barriles diarios. La inflación alcanzó un 3.7% anual y el desempleo cerró el año en 4.2%. Las reservas monetarias tuvieron un crecimiento importante hasta llegar a los U\$ 9.300 millones de dólares en diciembre. El riesgo país termino el año en 1100 puntos. La industria automotriz logra unas ventas de 139.517 unidades totales siendo vehículos livianos 123.179 y pesados 16.338.

El principal reto que tuvo la compañía durante este año 2022 fue el conseguir el abastecimiento de materiales para tener una producción normal en la planta en Cuenca y alcanzar este objetivo a costos razonables. Se logró el primer objetivo, pero los costos se dispararon y se tuvieron que realizar agresivos incrementos de precios en los mercados para mantener la rentabilidad en las ventas.

Los ingresos totales de la compañía alcanzaron los U\$ 170.589.408 dólares, un incremento de 13,4% siendo sus principales mercados Ecuador, Colombia, Perú y Estados Unidos. La compañía logró

mantener un margen bruto sobre la venta de 16,74% a pesar de los fuertes incrementos de las materias primas. Continuamos con los proyectos de inversión para la mejora en la capacidad instalada y en la calidad de los productos. Durante el año se invirtieron 13 millones de dólares. La utilidad neta después del impuesto a la renta alcanzó los U\$4.997.280 dólares y el resultado integral del ejercicio fue de U\$4.488.894 dólares. El Directorio sugiere una distribución vía dividendos de U\$2.500.000 dólares.

Se ha dado cumplimiento a las disposiciones del Directorio y de la Junta General de Accionistas. Las reuniones del Directorio han sido normales durante el año, para analizar el desarrollo de la empresa. Debo dejar constancia del apoyo de los señores accionistas, de los miembros del Directorio y de todo el equipo de colaboradores de la compañía durante este año.

Atentamente,

José F. Cuesta V.
Presidente



**CARTA DEL
PRESIDENTE
EJECUTIVO**

CARTA DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

Señores Accionistas:

En primer lugar, quisiera presentarme y agradecer su confianza en nombrarme Presidente Ejecutivo de Continental Tire Andina, efectivo en enero 2023.

Mi nombre es Luiz Gomes de Oliveira Filho, brasileño de 46 años. Graduado en Administración de Empresas y dos MBAs, uno en Contraloría y otro en Gestión Ejecutiva. He trabajado en Continental Tires durante los últimos 10 años, ocupando varias posiciones en áreas financieras y comerciales. En septiembre de 2021, tuve la oportunidad de trasladarme al Ecuador para asumir el cargo de Vicepresidente Comercial para la región Andina, lo que me permitió conocer más de cerca la operación de nuestra compañía en este hermoso país.

Cumplo con la obligación personal, institucional y legal de presentar a ustedes el informe del ejercicio económico 2022. Haré referencia fundamentalmente de los aspectos sobresalientes en los campos de la manufactura, comercialización y los resultados financieros de nuestra empresa.

Empiezo recordando la difícil situación económica que hemos tenido que afrontar como industria y humanidad, debido a la lamentable crisis mundial, ocasionada por la guerra entre Rusia y Ucrania, desde febrero 2022. Arrojando resultados desastrosos para la economía mundial, en todos los países del continente, en donde nuestra región no fue la excepción. Esto nos obligó a redefinir estrategias en el área de manufactura y ventas para poder mantener nuestra operación en niveles óptimos que aseguren nuestra rentabilidad.

Tan difícil ha sido esta situación que la falta de materia prima fue el mayor problema en nuestro proceso productivo, pues, además se registró un importante incremento en cuanto al costo del transporte de estas. Sin embargo, supimos balancear las desventajas mejorando nuestros precios desde fundamentos internos, cubriendo costos operativos, considerando la realidad de cada mercado y minimizando el impacto en el cliente final.

Por otro lado, el panorama político no fue el mejor; el rezago de conflictos que empezaron hace algún tiempo ahondaron en la crisis con nuevas movilizaciones en el mes de junio, donde la economía ecuatoriana fue afectada por la interrupción de las actividades cotidianas y productivas, las cuales generaron un impacto macroeconómico negativo en el país, y por ende en nuestra industria. Nuevamente nos vimos en la necesidad de sumar esfuerzos y reafirmar nuestro compromiso con la mejora continua. Lo cual, nos llevó a implementar diversas iniciativas que contribuyeran a construir un futuro mejor para nuestra empresa y colaboradores. Una de ellas fue la reorganización del equipo comercial, cambiando su segmentación por canales, a un enfoque por regiones. Garantizando así, una cobertura de mercado, como presencia de marca más amplia y eficiente.

Instalamos maquinaria para la producción de neumáticos aro 17" y 18" dentro de los proyectos "New Balance" y "Go Truck", que al fin de año se completaron como estaban previamente planificadas, con una inversión de aproximadamente USD 13

millones. Como resultado, logramos ampliar nuestro portafolio en el área de PLT y TT.

Nuestra producción llegó al cumplimiento del 95% en comparación con lo presupuestado. Esta baja se reflejó sobre todo en la línea de PLT, resultado de la difícil situación del país vivida en el mes de junio. A pesar de las afectaciones, nuestras ventas crecieron un 13.4% en comparación a 2021, alcanzando los 170.5 millones de dólares. Esto permitió que el resultado financiero, antes de impuestos e intereses (EBIT), llegue a 8,8 millones de dólares que representa un margen de 5,2% sobre los ingresos y que la utilidad neta se ubique en 4,9 millones de dólares.

Hemos obtenido una utilidad, muy superior a la del año 2021, lo que se ha producido por la suma de todos los esfuerzos. Sin embargo, hay todavía mucho por hacer para direccionar a la Empresa a una situación más estable y con futuro, asegurándonos de conseguir su permanente bienestar.

Destaco con mucho orgullo todas las medidas y resultados obtenidos, en la búsqueda de ofrecer las mejores condiciones de trabajo a nuestros colaboradores. A mediados del mes de mayo se firmó el Vigésimo Quinto Contrato Colectivo de Trabajo. En un ambiente de cordialidad, se consiguieron algunos puntos de negociación beneficiosos para los trabajadores y la empresa. Se ha trabajado de forma permanente en actividades que nos permitan acercarnos a nuestros colaboradores y sus familias, reducir el índice de accidentes e incidentes en nuestra planta, brindar el mejor entorno de confianza y trabajo en equipo con pasión por ganar y libertad para actuar, garantizando un alto desempeño y contribuyendo al desarrollo del liderazgo. Como resultado, obtuvimos una mejora significativa en nuestra encuesta de clima laboral. Estoy convencido que nuestro

compromiso interno también ha tenido impacto en nuestra imagen externa. Es así como, nuestra Compañía recibió varios reconocimientos por su buen manejo de la Gestión Ambiental y proyectos de RSE.

Espero un 2023 con mucho entusiasmo y optimismo, comprometido a liderar nuestra empresa con dedicación y determinación para cumplir con nuestras metas y objetivos. Nuestra estrategia se centrará en generar valor, defender nuestra posición en el mercado ecuatoriano, expandir nuestras exportaciones, mejorar la experiencia de compra de nuestros clientes, y buscar sinergias en términos de costos y despesas, siempre con el objetivo de maximizar el valor para nuestros accionistas. Confío en que contamos con el equipo necesario para enfrentar cualquier desafío que se presente y que trabajando juntos, podremos alcanzar los objetivos para asegurar el éxito y sostenibilidad de Continental Tire Andina.

Para finalizar, reitero mi agradecimiento a todos los Accionistas y al Directorio por la confianza brindada. Reconozco el papel fundamental que desempeñan en el éxito de la compañía, y estoy comprometido en trabajar en estrecha colaboración con ustedes para asegurar que nuestras decisiones y acciones estén alineadas con sus intereses. De igual manera, agradezco al Comité Ejecutivo, nuestros colaboradores y familias, que día a día contribuyen con su esfuerzo y trabajo al crecimiento de nuestra Empresa y País.

Sr. Luiz Gomes

Presidente Ejecutivo

Continental Tire Andina S.A.

3 FINANZAS

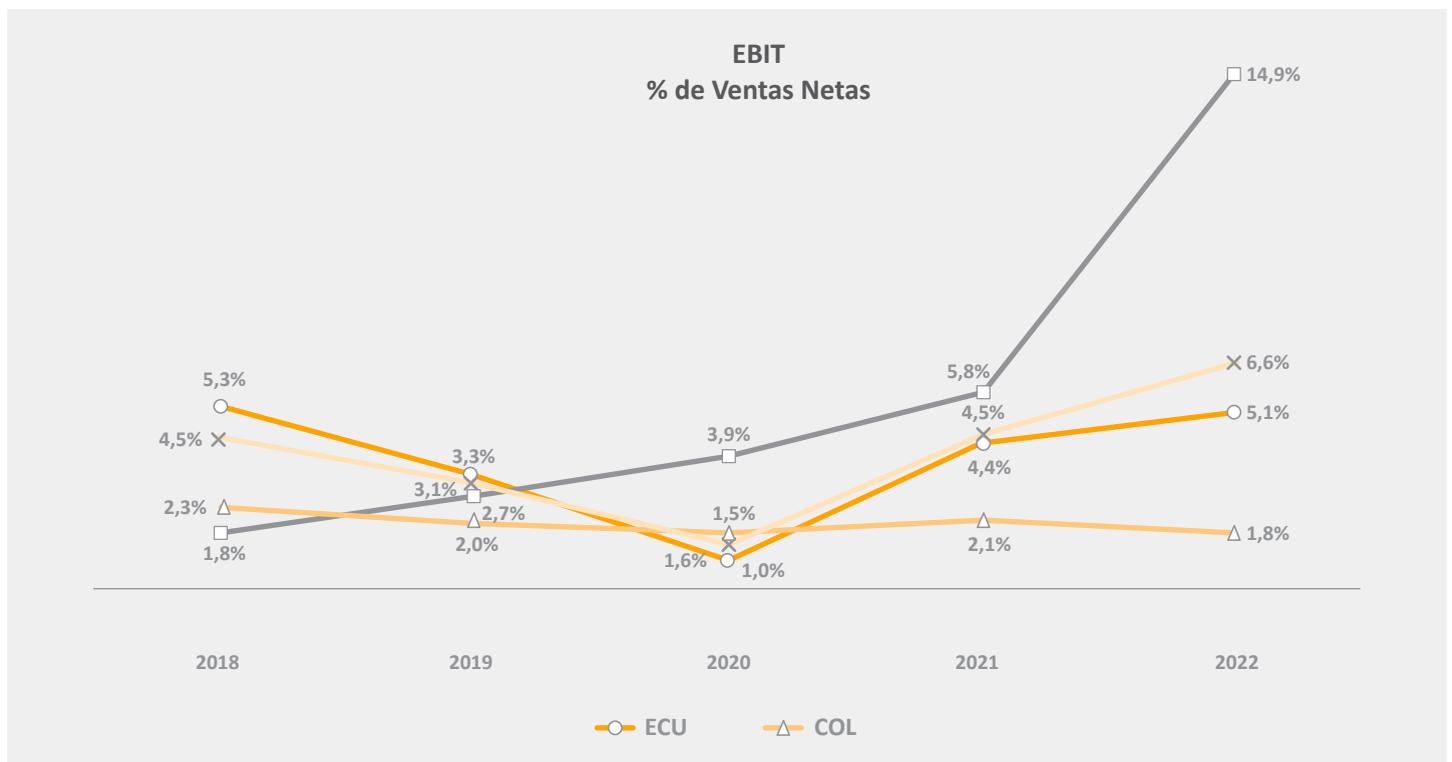
- 3.1 Ebit
- 3.2 Capital de trabajo
- 3.3 Inversiones
- 3.4 Gastos fijos
- 3.5 Deuda Financiera
- 3.6 Cartera vencida
- 3.7 Informe de auditores

EBIT

A pesar de haber sido un año bastante complejo en temas de costos por factores externos a la operación regular de la compañía se ha tratado de compensar los impactos negativos con incrementos de precio de acuerdo al comportamiento del mercado.

En Ecuador el Ebit mejoró en 34%, esto debido al incremento en ventas, ajustes en costos de inventario y una reversión importante de las cuentas incobrables por un comportamiento positivo en algunos canales que se consideraban riesgosos.

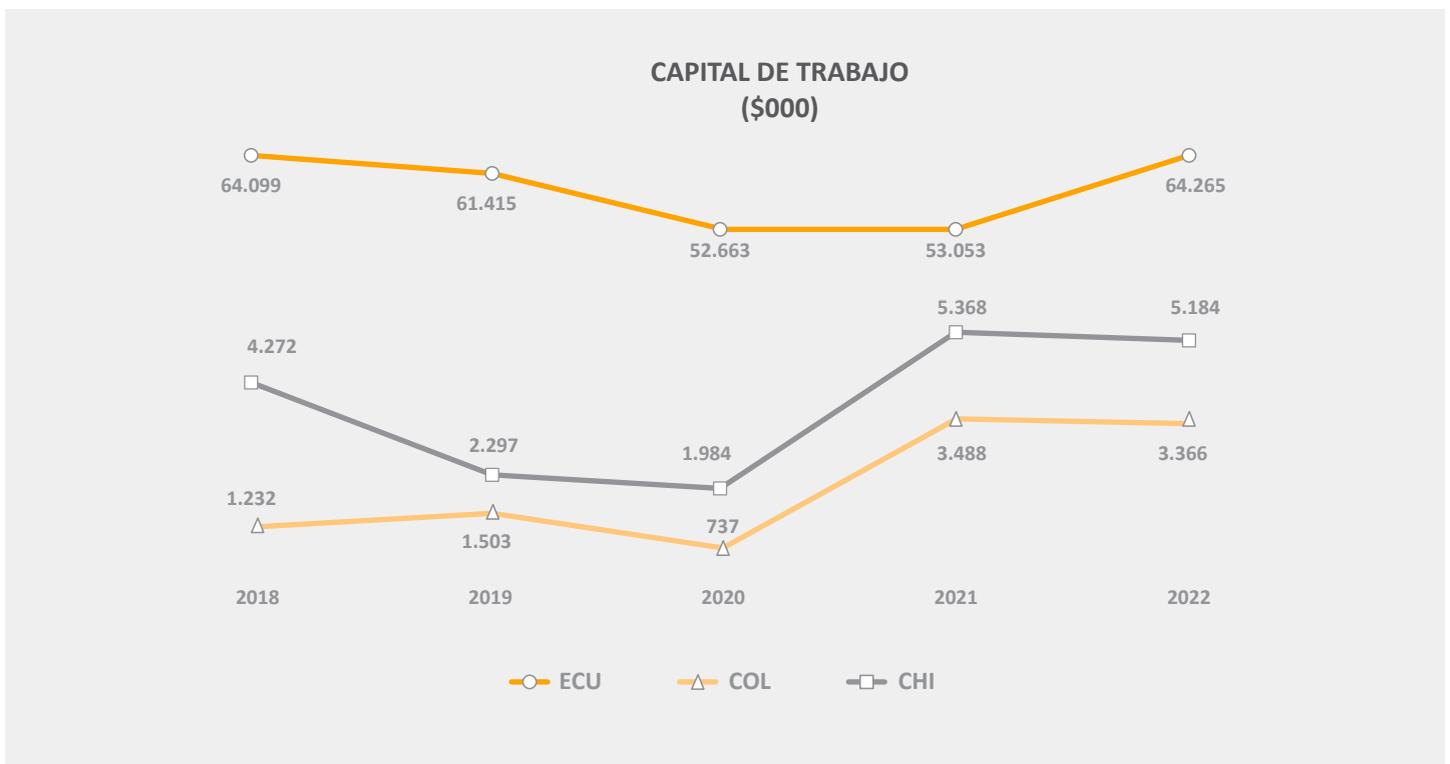
En Colombia y Chile se evidencia una reducción de ventas entre el 2% y 3% pero con un margen mejor obedeciendo al mix de productos comercializados y a efectos positivos de tasa de cambio.



CAPITAL DE TRABAJO

En Ecuador ha sido significativo el incremento en capital de trabajo, 21%, respecto al año previo debido principalmente al incremento del costo y nivel de inventarios y a la subida de los precios de materia prima causado por la guerra de Ucrania & Rusia.

En Colombia y Chile al contrario que en Ecuador hay una reducción en el capital de trabajo. En Colombia hay una reducción de Cuentas por Cobrar derivada del nivel de ventas y una reducción en cuentas por pagar. En Chile por el contrario hay una reducción de cuentas por cobrar y un incremento en las cuentas por pagar.



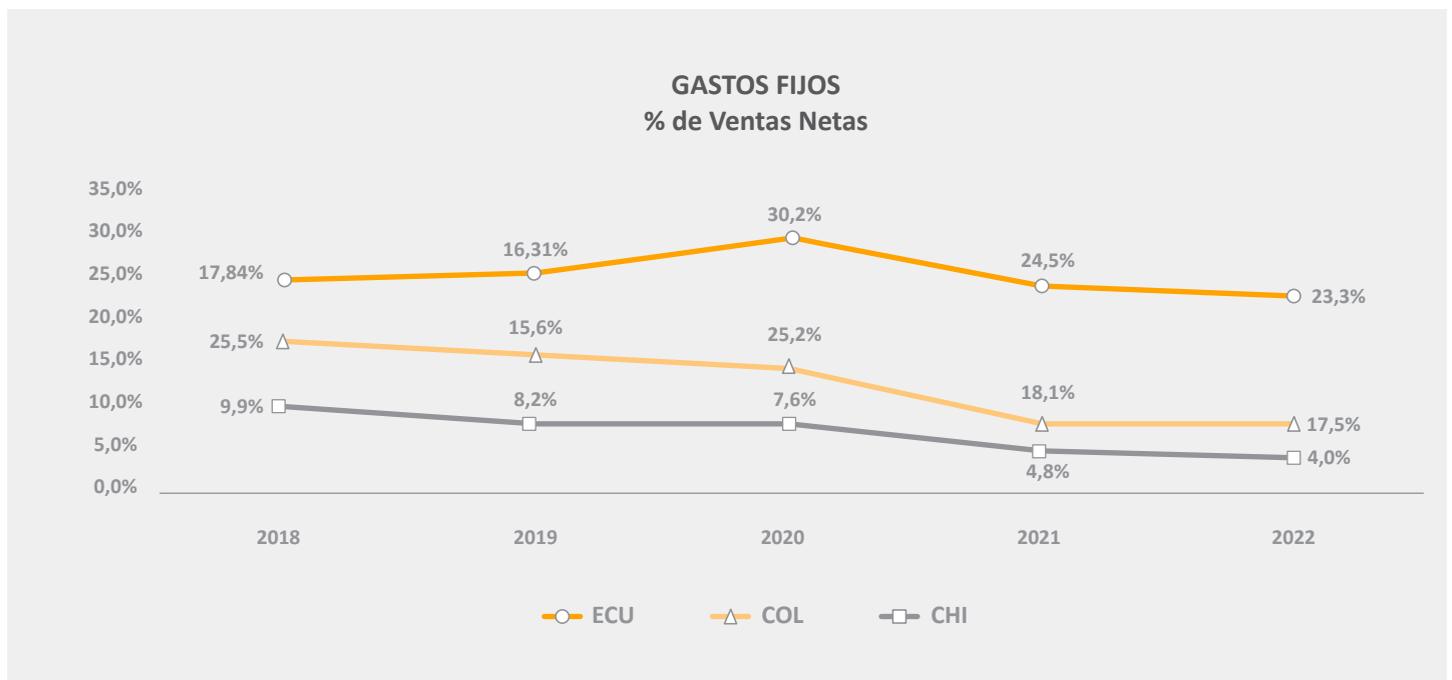
INVERSIONES

Durante 2022 se iniciaron 2 proyectos importantes en planta: en la línea de camioneta radial tenemos New Balance y en la línea de camión el proyecto de R17.5; los 2 enfocados en el incremento de producción para exportaciones a Estados Unidos que año a año crecen. Fuera de esto se han hecho inversiones regulares en moldes y máquinas que ayudan a la eficiencia en la producción.



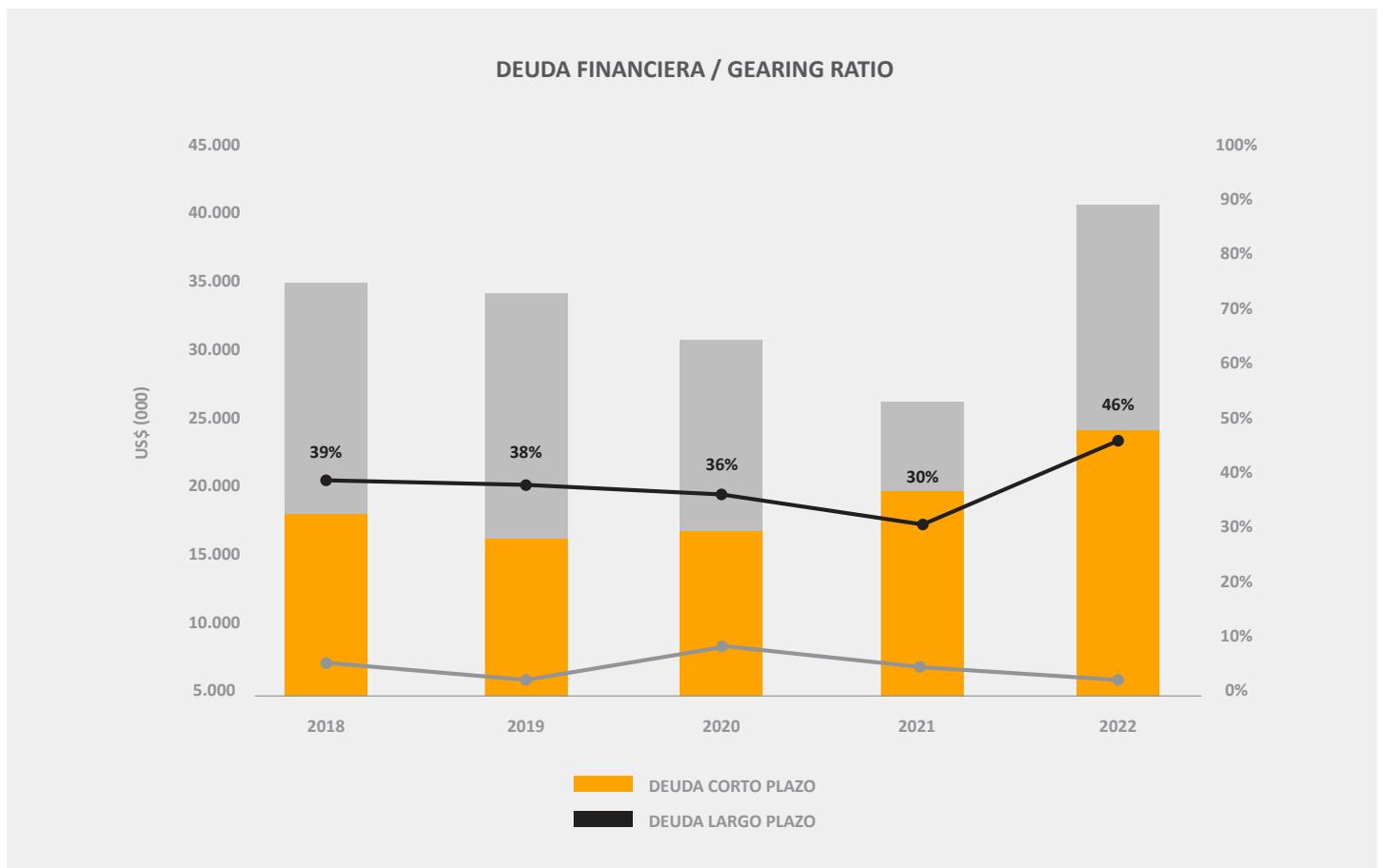
GASTOS FIJOS

El incremento de precios en la Región ha causado que el porcentaje de gasto fijo mejore. En Ecuador hay un crecimiento en gastos de casi 8% que obedece a la inflación del país y renovación en contratos. En Colombia y Chile se ve una reducción pero es debido a la tasa de cambio que tiene un efecto contrario al de las ventas.



DEUDA FINANCIERA

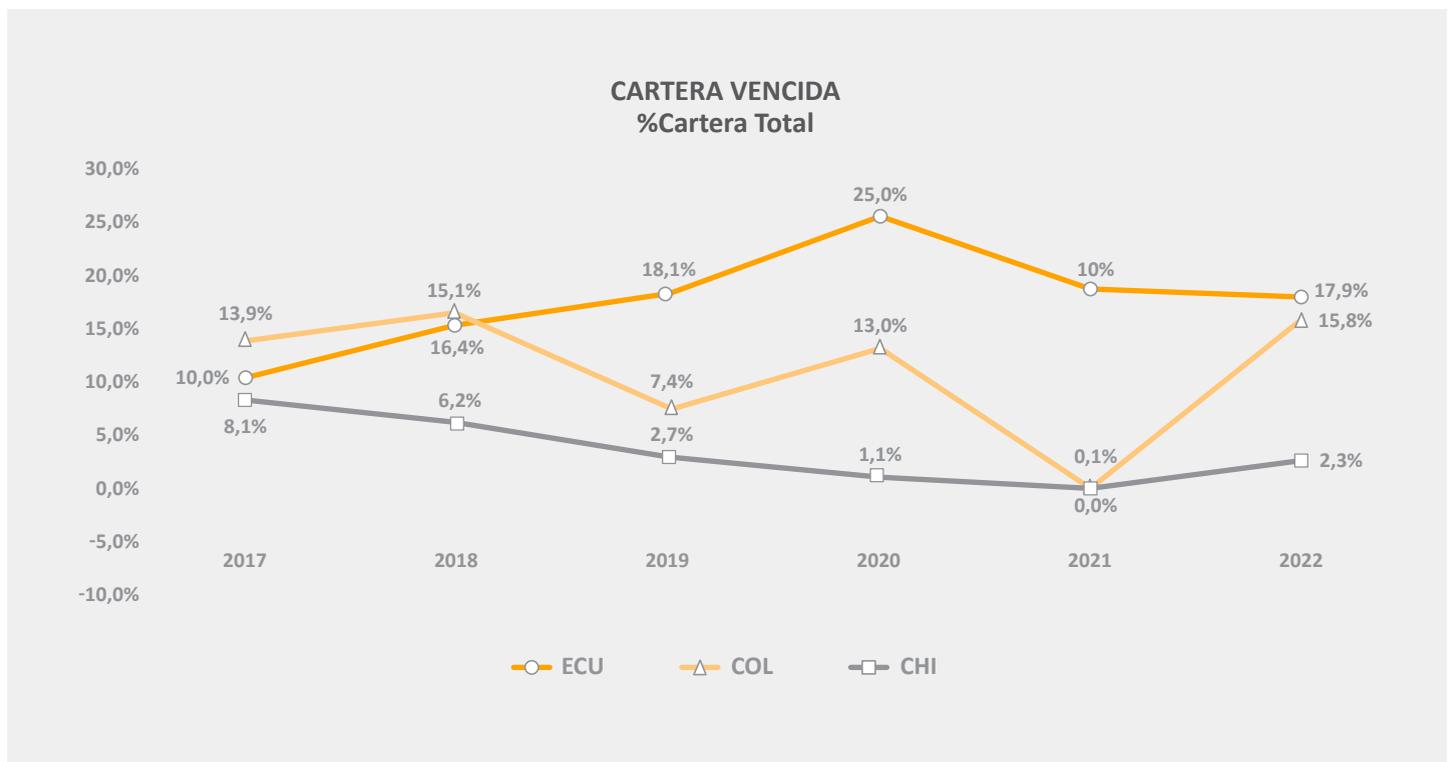
Debido al plan de inversiones en la planta y al incremento del capital de trabajo, la empresa debió acudir al sistema financiero y de capitales para obtener mayor financiamiento a corto y lrgo plazo. La empresa sigue siendo muy activa en la emisión de papel comercial que le permite mantener un costo adecuado. A pesar del incremento de la deuda el índice de apalancamiento sigue siendo menor a 50% considerado adecuado para una empresa manufacturera.



CARTERA VENCIDA

El último trimestre de 2022 fue bastante difícil tanto en ventas como en la cobranza. Chile, Perú y Bolivia tuvieron retrasos por el incremento en días de tránsito del producto de origen europeo y la situación política en cada mercado.

En Ecuador a pesar de que el comportamiento de pago del gobierno ha mejorado, todavía representa un porcentaje importante de la cartera por lo que refleja un porcentaje alto de vencimiento, sin este canal el valor es menor a 2%





INFORME DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A los Accionistas

Continental Tire Andina S.A.

Quito, 9 de marzo del 2023

Opinión

Hemos auditado los estados financieros separados de Continental Tire Andina S.A. (en adelante la "Compañía") que comprenden el estado separado de situación financiera al 31 de diciembre del 2022 y los correspondientes estados separados de resultados integrales, de cambios en el patrimonio y de flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas a los estados financieros separados que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En nuestra opinión, los estados financieros separados adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de Continental Tire Andina S.A. al 31 de diciembre del 2022, el desempeño de sus operaciones y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) aprobadas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros.

Fundamentos de la opinión

Nuestra auditoría fue efectuada de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIAs) y las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados".

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y apropiada para expresar nuestra opinión de auditoría.

Independencia

Somos independientes de Continental Tire Andina S.A. de conformidad con el Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, y hemos cumplido con nuestras responsabilidades éticas de acuerdo con estos requisitos.

PricewaterhouseCoopers del Ecuador Cía. Ltda., Avenida 6 de Diciembre y Boussingault, Edificio T6, Piso 14.
Quito - Ecuador
T: (593-2) 3829 330



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 9 de marzo del 2023

Asunto significativo de la auditoría

El asunto significativo de auditoría, de acuerdo a nuestro juicio profesional, fue aquel asunto de mayor importancia identificado en nuestra auditoría de los estados financieros separados del período actual. Este asunto ha sido tratado durante la ejecución de nuestra auditoría y para formarnos nuestra opinión sobre los estados financieros separados en su conjunto y no expresamos una opinión por separado sobre este asunto.

Asunto significativo de auditoría	Cómo enfocamos el asunto en nuestra auditoría
<p>Saldos y transacciones con partes relacionadas</p> <p>Tal como se menciona en la Nota 21 a los estados financieros separados, la Compañía forma parte del grupo de empresas denominado "Grupo Continental Tire", integrado por empresas locales y del exterior.</p> <p>La Compañía efectúa transacciones materiales de compra y venta de mercadería con dichas partes relacionadas, consecuentemente las actividades de la Compañía y sus resultados dependen en alto grado de las vinculaciones y acuerdos existentes con las compañías del Grupo. Debido a lo mencionado precedentemente hemos considerado al reconocimiento y medición de saldos y transacciones con partes relacionadas como un asunto clave de auditoría.</p>	<p>Para este asunto significativo, nuestros principales procedimientos de auditoría consistieron en:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obtuvimos las bases de datos de cuentas por cobrar, cuentas por pagar y facturación, debidamente conciliadas con los estados financieros separados y verificamos la exactitud e integridad de los datos contenidos en dichas bases mediante el análisis de la documentación soporte de una muestra. - Enviamos confirmaciones de los saldos y transacciones a las principales compañías relacionadas. Los saldos y transacciones confirmadas fueron cotejados con los estados financieros separados de la Compañía. Para las confirmaciones no recibidas efectuamos procedimientos alternos, que consistieron en revisar la documentación soporte del saldo y la transacción. - Evaluamos la razonabilidad de la aplicación de la política de la Compañía para establecer la provisión de deterioro de los saldos por cobrar y reprocesamos los cálculos efectuados por la Compañía para determinar el valor de la provisión. - Evaluamos las premisas e información financiera relevante, utilizada por un asesor externo de la Compañía, al preparar el diagnóstico de precios de transferencia correspondiente al año 2022.



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 9 de marzo del 2023

Otro asunto

Tal como se indica en la Nota 2.1., la Compañía también prepara, de acuerdo a Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, estados financieros consolidados al 31 de diciembre del 2022, los cuales se presentan en forma separada de estos estados financieros.

Otra información

La Administración es responsable por la preparación de otra información. Otra información comprende el Informe anual de gerencia, (que no incluye los estados financieros separados ni el informe de auditoría sobre los mismos), el cual fue obtenido antes de la fecha de nuestro informe de auditoría.

Nuestra opinión sobre los estados financieros separados de la Compañía no incluye dicha información y no expresamos ninguna forma de aseguramiento o conclusión sobre la misma.

En conexión con nuestra auditoría de los estados financieros separados, nuestra responsabilidad es leer el Informe anual de gerencia, y, al hacerlo, considerar si esta información contiene inconsistencias materiales en relación con los estados financieros o con nuestro conocimiento obtenido durante la auditoría, o si por el contrario se encuentra distorsionada de forma material.

Si, basados en el trabajo que hemos efectuado sobre esta información obtenida antes de la fecha de nuestro informe de auditoría, concluimos que existen inconsistencias materiales de esta información, nosotros debemos reportar este hecho. No tenemos nada que informar al respecto.

Responsabilidades de la Administración de la Compañía por los estados financieros separados

La Administración de Continental Tire Andina S.A. es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros separados adjuntos de acuerdo con Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) aprobadas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros y del control interno necesario para permitir la preparación de estados financieros separados que estén libres de distorsiones significativas, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros separados, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Compañía de continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con empresa en marcha y utilizando el principio contable de empresa en marcha, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar la sociedad o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa más realista para evitar el cierre de sus operaciones.

Los encargados de gobierno corporativo/administración de la entidad son los responsables de la supervisión del proceso de elaboración de la información financiera de la Compañía.



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 9 de marzo del 2023

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros separados

Los objetivos de nuestra auditoría son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros separados en su conjunto están libres de errores materiales, ya sea por fraude u error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con Normas Internacionales de Auditoría siempre detecte un error material cuando existe. Los errores materiales pueden surgir de fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o en su conjunto podrían razonablemente influir en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros separados.

Como parte de una auditoría efectuada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría y las disposiciones emitidas por la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También como parte de nuestra auditoría:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de error material en los estados financieros separados, debido a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar un error material debido a un fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la vulneración del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficiencia del control interno de la Compañía.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son apropiadas y que las estimaciones contables sean razonables así como las respectivas divulgaciones efectuadas por la Administración.
- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por parte de la Administración, del principio contable de empresa en marcha y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como empresa en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros separados o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión calificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden llevar a que la Compañía no continúe como una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros separados, incluida la información revelada, y si los estados financieros separados representan las transacciones y hechos correspondientes de modo que logran su presentación razonable.



Continental Tire Andina S.A.
Quito, 9 de marzo del 2023

Comunicamos a los responsables de la Administración de la Compañía en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificada y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

También proporcionamos a los responsables de la Administración de la Compañía una declaración de que hemos cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunicado con ellos acerca de todas las relaciones y demás cuestiones de las que se puede esperar razonablemente que pueden afectar a nuestra independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los responsables de la Administración de la Compañía, determinamos el más significativo en la auditoría de los estados financieros separados del período actual y que es, en consecuencia, el asunto significativo de la auditoría. Describimos estos asuntos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente estos asuntos o, en circunstancias extremadamente poco frecuentes, determinemos que un asunto no se debería comunicar en nuestro informe porque cabe razonablemente esperar que las consecuencias adversas superarían los beneficios de interés público del mismo.

No. de Registro en la Superintendencia
de Compañías, Valores y Seguros: 011

Carlos R. Cruz
Socio
No. de Licencia Profesional: 25984

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.

**ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022**

(Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

ACTIVOS	Nota	2022	2021
Activos corrientes			
Efectivo y equivalentes de efectivo	9	5,968,128	6,903,227
Cuentas por cobrar a clientes	11	17,813,066	15,578,698
Cuentas por cobrar a compañías relacionadas	21	13,943,870	16,251,507
Otras cuentas por cobrar		218,074	691,285
Inventarios	12	50,975,097	38,702,190
Impuestos por recuperar	17	19,113,318	12,828,345
Otros activos		685,635	272,552
Total de activos corrientes		108,717,188	91,227,804
Activos no corrientes			
Activos financieros a costo amortizado	10	1,676,645	1,591,028
Otras cuentas por cobrar		320,159	722,125
Propiedades, planta y equipos	13	59,095,455	57,213,312
Activos intangibles		116,963	214,502
Inversiones en subsidiarias	14	5,473,465	5,473,465
Activos por derecho de uso		278,694	212,421
Impuesto a la renta diferido	17	2,948,881	2,293,801
Otros activos		62,080	61,379
Total activos no corrientes		69,972,342	67,782,033
Total activos		178,689,530	159,009,837

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

Firmado digitalmente por
LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Fecha: 2023.03.09 17:05:23 -05'00'

Luiz Gomes
Presidente Ejecutivo

Firmado digitalmente por
DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
Fecha: 2023.03.09 17:00:33 -05'00'

Diego Figueroa
Vicepresidente Financiero

Firmado digitalmente por
ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Fecha: 2023.03.09 16:39:05 -05'00'

Ana Sánchez
Gerente de Contabilidad

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.

**ESTADO SEPARADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022**

(Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

<u>PASIVOS Y PATRIMONIO</u>	<u>Nota</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
<u>PASIVOS</u>			
Pasivos corrientes			
Obligaciones financieras	15	30,025,248	23,859,626
Cuentas por pagar a proveedores	16	11,920,162	9,617,010
Cuentas por pagar a compañías relacionadas	21	6,547,278	7,759,168
Otras cuentas por pagar		794,319	574,954
Pasivos por arrendamiento		142,078	95,036
Otros impuestos por pagar	17	4,028,566	3,700,729
Beneficios a empleados	18	3,884,560	3,139,057
Provisiones	19	1,918,768	2,548,929
Total pasivos corrientes		59,260,979	51,294,509
Pasivos no corriente			
Obligaciones financieras	15	10,764,575	2,263,254
Pasivos por arrendamiento		141,435	125,879
Beneficios a empleados	18	19,664,343	18,411,770
Total pasivos no corrientes		30,570,353	20,800,903
Total pasivos		89,831,332	72,095,412
<u>PATRIMONIO</u>			
Capital social	20	74,894,880	74,894,880
Reserva legal		6,207,552	6,199,144
Reserva facultativa		-	2,469,453
Resultados acumulados		7,755,766	3,350,948
Total patrimonio		88,858,198	86,914,425
Total pasivos y patrimonio		178,689,530	159,009,837

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Firmado digitalmente por LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Fecha: 2023.03.09 17:04:48 -05'00'

Luiz Gomes
Presidente Ejecutivo

DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
Firmado digitalmente por DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRIJALVA
Fecha: 2023.03.09 17:00:57 -05'00'

Diego Figueroa
Vicepresidente Financiero

ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Firmado digitalmente por ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Fecha: 2023.03.09 16:41:21 -05'00'

Ana Sánchez
Gerente de Contabilidad

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.

**ESTADO SEPARADO DE RESULTADOS INTEGRALES
POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022**
(Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

	<u>Nota</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Ingresos procedentes de contratos con clientes	7	170,589,408	150,416,013
Costo de ventas	6	<u>(142,023,061)</u>	<u>(125,327,769)</u>
Utilidad bruta		<u>28,566,347</u>	<u>25,088,244</u>
Gastos de venta	6	(11,047,892)	(10,244,421)
Gastos de administración	6	(7,683,923)	(6,990,853)
Otros gastos, netos		<u>(1,069,280)</u>	<u>(1,296,329)</u>
Utilidad operacional		<u>8,765,252</u>	<u>6,556,641</u>
Gastos financieros, netos	8	<u>(2,193,519)</u>	<u>(3,437,631)</u>
Utilidad antes de impuesto a la renta		<u>6,571,733</u>	<u>3,119,010</u>
Impuesto a la renta	17	<u>(1,574,453)</u>	<u>(3,034,934)</u>
Utilidad neta del año		<u>4,997,280</u>	<u>84,076</u>
Otros resultados integrales:			
Partidas que no se reclasifican posteriormente al resultado del ejercicio			
(Pérdidas) Ganancias actuariales	18	<u>(508,386)</u>	<u>379,307</u>
Resultado integral del año		<u>4,488,894</u>	<u>463,383</u>

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

LUIZ GOMES Firmado digitalmente por LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
DE OLIVEIRA OLIVEIRA FILHO
FILHO Fecha: 2023.03.09 17:04:05 -05'00'

Luiz Gomes
Presidente Ejecutivo

DIEGO EFRAIN Firmado digitalmente por DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRUJALVA
FIGUEROA FIGUEROA GRUJALVA
GRUJALVA Fecha: 2023.03.09 17:01:24 -05'00'

Diego Figueroa
Vicepresidente Financiero

ANA LUCIA Firmado digitalmente por ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
SANCHEZ SANCHEZ ALVARRACIN
ALVARRACIN Fecha: 2023.03.09 16:42:25 -05'00'

Ana Sánchez
Gerente de Contabilidad

CONTINENTAL TIRE ANDINA S.A.

**ESTADO SEPARADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR EL AÑO TERMINADO EL 31 DE DICIEMBRE DEL 2022**
(Expresado en dólares de los Estados Unidos de América)

	Capital social	Reserva legal	Reserva facultativa	Resultados acumulados		Total	
				Reserva de capital	Por adopción inicial NIIF		Resultados
Saldos al 1 de enero del 2021	74,894,880	6,199,144	2,469,453	174,653	4,634,372	(1,921,460)	86,451,042
Utilidad neta del año	-	-	-	-	-	84,076	84,076
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	379,307	379,307
Saldos al 31 de diciembre del 2021	74,894,880	6,199,144	2,469,453	174,653	4,634,372	(1,458,077)	86,914,425
Resolución Junta General de Accionistas del 31 de marzo del 2022							
Apropiación de la reserva legal	-	8,408	-	-	-	(8,408)	-
Distribución de dividendos (Nota 20)	-	-	(2,469,453)	-	-	(75,668)	(2,545,121)
Resolución Junta General de Accionistas del 25 de mayo del 2022							
Compensación de pérdidas de años anteriores (Nota 20)	-	-	-	-	(3,795,308)	3,795,308	-
Utilidad neta del año	-	-	-	-	-	4,997,280	4,997,280
Otros resultados integrales	-	-	-	-	-	(508,386)	(508,386)
Saldos al 31 de diciembre del 2022	74,894,880	6,207,552	-	174,653	839,064	6,742,049	88,858,198

Las notas explicativas anexas son parte integrante de los estados financieros separados.

Firmado digitalmente por
LUIZ GOMES DE OLIVEIRA FILHO
Fecha: 2023.03.09 17:03:22 -05'00'

Luiz Gomes
Presidente Ejecutivo

Firmado digitalmente por
DIEGO EFRAIN FIGUEROA GRUJALVA
Fecha: 2023.03.09 17:01:54 -05'00'

Diego Figueroa
Vicepresidente Financiero

Firmado digitalmente por
ANA LUCIA SANCHEZ ALVARRACIN
Fecha: 2023.03.09 16:42:58 -05'00'

Ana Sánchez
Gerente de Contabilidad

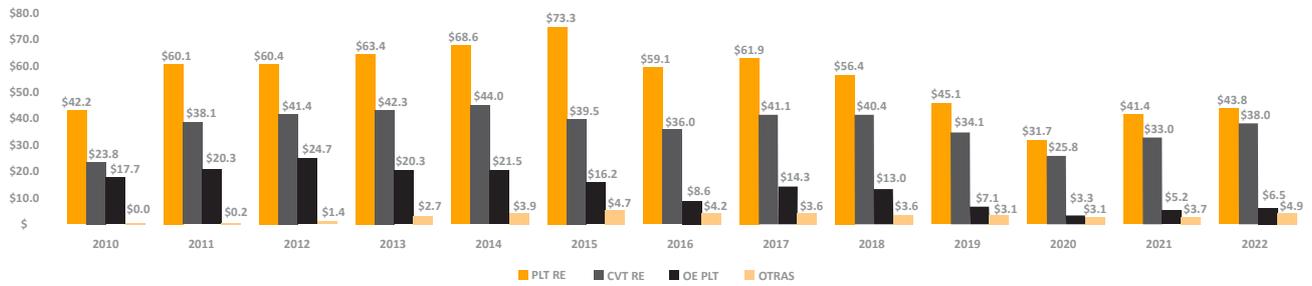
4 MARKETING Y VENTAS

- 4.1 Evolución y ventas netas
- 4.2 Equipo original
- 4.3 Producto PLT
- 4.4 Producto y centro de competencias TT
- 4.5 Producto CST
- 4.6 Campañas, activaciones y eventos

EVOLUCIÓN Y VENTAS NETAS

Ecuador:

ECUADOR USD (MILLONES)



Colombia:

COLOMBIA USD (MILLONES)



Venezuela:

VENEZUELA USD (MILLONES)



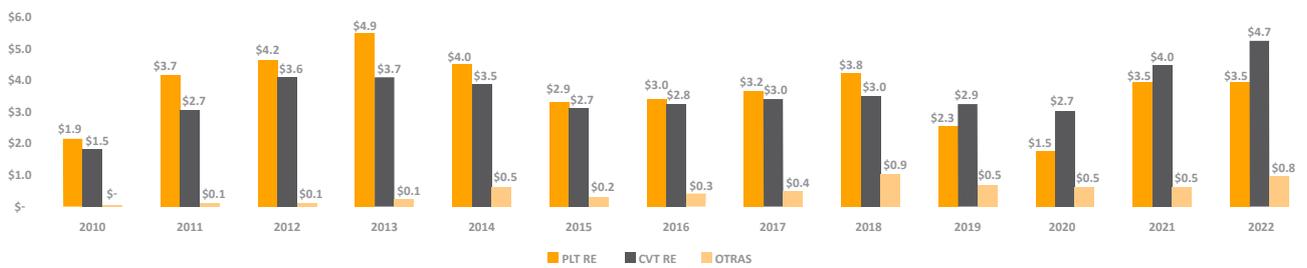
Chile:

CHILE USD (MILLONES)



Perú:

PERÚ USD (MILLONES)



Bolivia:

BOLIVIA USD (MILLONES)



EQUIPO ORIGINAL

Como clientes atendemos a todas las marcas fabricantes de autos en el Ecuador. GM, KIA, GreatWall, Shineray y Hyundai. En Colombia atendemos a Renault SOFASA con el proyecto HJD Duster 4x4 ya con producción en serie a partir de Enero 2021.

INDUSTRIA AUTOMOTRIZ 2022:

La industria automotriz ecuatoriana tuvo una excelente recuperación para el 2022, considerando la contracción del mercado proveniente de años anteriores, a la propagación de la pandemia global (COVID-19) en el 2020 y la falta de disponibilidad de semi conductores globalmente en los años 2021 y 2022.

En el 2022 en Ecuador se registraron 139.5 mil en ventas de unidades de vehículos nuevos livianos, todoterreno y SUV. Esta cifra incluye tanto vehículos importados

como ensamblados localmente, lo que representa un crecimiento de 17% frente a lo vendido en 2021, y 6% frente a lo vendido en 2019. Las ventas de vehículos nuevos alcanzaron una cifra similar a la del 2011 año récord en venta de vehículos en los últimos 20 años, sin embargo, la producción local representó en el 2022 solamente un 11% del total de vehículos vendidos, en comparación al año 2011 donde los vehículos ensamblados representaron el 39.9%

VALOR TOTAL DE VEHÍCULOS EN UNIDADES



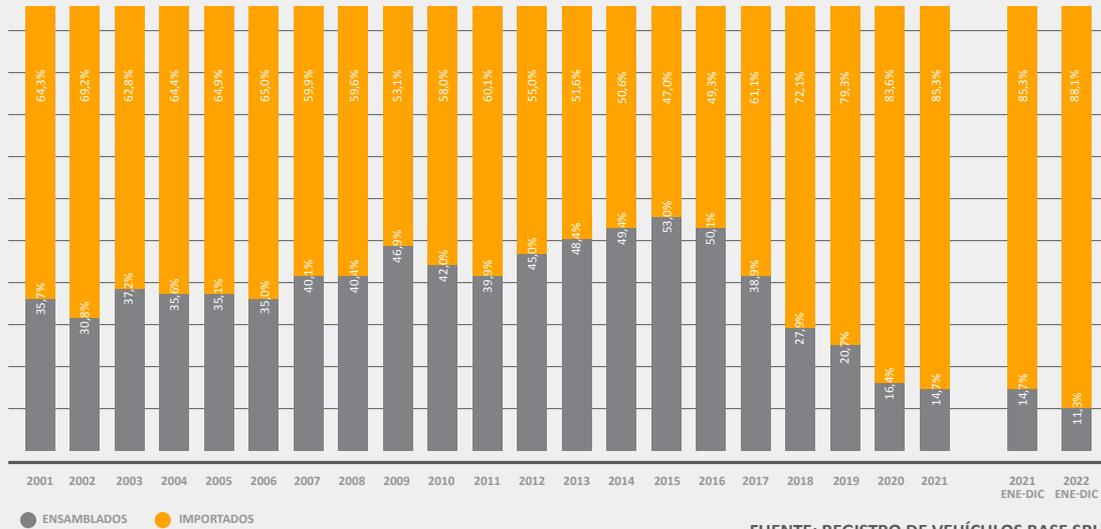
FUENTE: REGISTRO DE VEHÍCULOS BASE SRI
ELABORACIÓN: CINAIE

Los vehículos híbridos alcanzaron ventas del 59% adicional que el año 2021, representando así un 4.9% de todo el volumen de ventas de vehículos en el 2022. Los vehículos de origen chino representaron un 41% del share total de ventas, mientras que los vehículos provenientes de Brasil muestran un incremento del 112% de importaciones en comparación al año 2021, lo que representa un total del 9% del total de ventas registradas en el país.

PRODUCCIÓN ENSAMBLADORA ECUADOR:

En 2022, la industria local sólo alcanzó una participación del 11%. Los vehículos importados han crecido año a año como muestra el cuadro a continuación:

PARTICIPACIÓN HISTÓRICA DE VEHÍCULOS ENSAMBLADOS

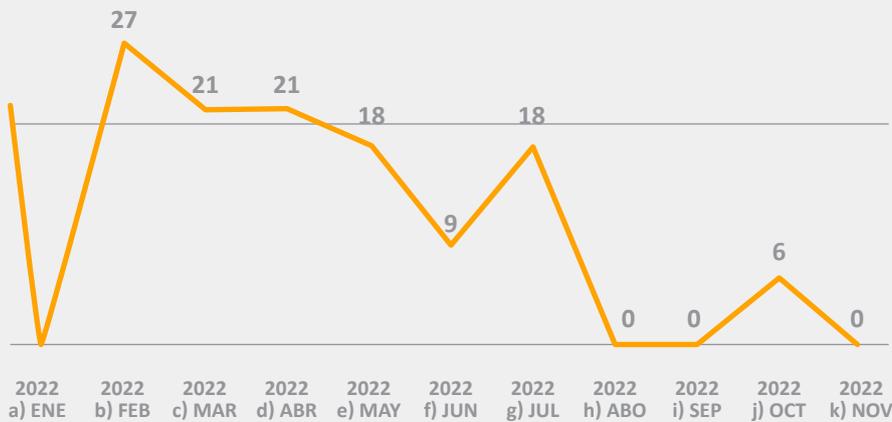


FUENTE: REGISTRO DE VEHÍCULOS BASE SRI
ELABORACIÓN: CINAEC

EXPORTACIÓN DE VEHÍCULOS EN EL 2022.

En el 2022 la Importación de vehículos fue un total de 124 mil unidades, mientras que la exportación de vehículos fue de un total de 120 unidades según información de AEADE.

VEHÍCULOS UNIDADES



MARKET SHARE DE OE:

MARKET SHARE DE OE:

Con la producción de 15.346 unidades de vehículos en el Ecuador en el año 2022 y una venta de 73.360 neumáticos Continental a las ensambladoras se estima un Market Share de Equipo Original en Ecuador del 96%.

Durante el 2022 Continental proporciono suministro completo según los planes de ensamblaje de los fabricantes de vehículos. A continuación se muestran todos los proyectos que han sido manejados por Continental a través de la planta de Cuenca en 2022. Para 2023 se están considerando nuevos proyectos, que aún no han sido confirmados por los fabricantes de vehículos.

O E NEGOCIOS P LT



VEHÍCULO
D-Max 4x2
225/70R15



VEHÍCULO
D-Max 4x4
245/75R16



VEHÍCULO
Sail
195/55R15



VEHÍCULO
Kia Seltos
205/65R16



4.2 EQUIPO ORIGINAL



VEHÍCULO



Kia Sonet
205/65R16 y
195/65R15



VEHÍCULO



Great Wall

GreatWall
Wingle
245/70R16



VEHÍCULO



Renault
Duster 4x4
215/65R14



VEHÍCULO



Hyundai i10
175/65R14 y
185/55R15

PROYECTO UHP REVOLUTION

Debido a la creciente demanda de neumáticos del segmento Ultra High Performance (>Rin 17) que exigen un muy alto nivel de desempeño, dentro de un segmento en el que la competencia se vuelve cada vez más dura, Continental Tire Andina no podía quedarse atrás, motivo por el cual se realizó el proyecto UHP revolution que busca cubrir la demanda de todos los vehículos del segmento UHP registrados en Ecuador, convirtiendo a Continental en la marca referente para este segmento tanto con artículos de producción local como con portafolio importado.

LANZAMIENTO DE NUEVAS MEDIDAS

Durante el año se inició la producción de varias medidas tanto para la región Andina como para exportación a Estados Unidos, con un volumen anual de 280.000 unidades, entre las cuales se encuentran las líneas de producto Continental TerrainContact H/T, General Tire Altimax RT45, Grabber GT Plus y Grabber A/TX y Barum Bravuris 5HM, además de 3 artículos de marca exclusiva.

PRODUCTO Y CENTRO DE COMPETENCIAS TT

Nuevo enfoque, nuevo equipo

Buscando siempre brindar el mejor servicio y cubrir todas las necesidades de nuestros clientes tanto internos como externos, en el año 2022 existió una reestructuración del equipo con el fin de seguir plasmando los objetivos propuestos de tener una visión CONTI 360.

Por tal razón se agrupó a todo el Departamento Técnico TT y PLT, así como Áreas de Soporte, R&D, Reencauche y Soluciones Digitales en un mismo departamento llamado “Producto y Centro de Competencias TT” integrando todas las fortalezas de cada rol dentro del equipo, enfocados en otorgar una visión 360 grados a toda nuestra línea de trabajo y hacia el mercado.

PRODUCTOS LANZADOS EN 2022

Con el objetivo de ofrecer siempre al mercado los mejores productos, el 2022 no fue la excepción, renovando y complementando muchas de las líneas con las que se viene trabajando tanto en llanta nueva como en reencauche.

Conti HSR3

En el Q1 se complementó la línea HSR3 con el complemento de la medida 275/80R22.5

Con el objetivo de ofrecer siempre al mercado los mejores productos, el 2022 no fue la excepción, renovando y complementando muchas de las líneas con las que se viene trabajando tanto en llanta nueva como en reencauche.



Conti HAC3

En el Q2 se introdujo oficialmente al mercado 2 de las medidas más importantes para este segmento de construcción, como son 11R22.5 y 12R22.5. Así mismo, en el Q4 se terminó de complementar la oferta de este diseño con la incorporación de la medida 315/80R22.5



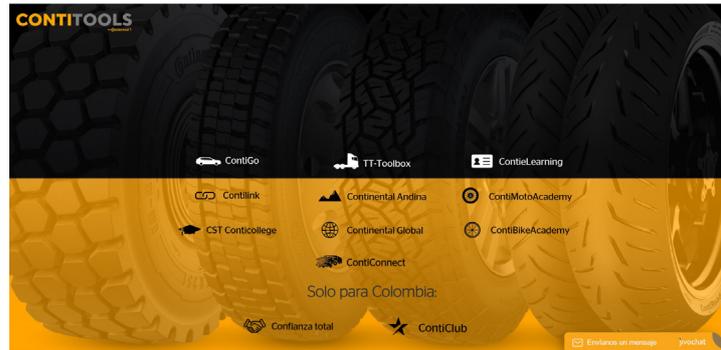
ContiTread HSC3

En este nuevo diseño de Generación 3, se adicionaron 2 medidas 250mm y 260mm, anchos muy importantes para el portafolio de la Región Andina

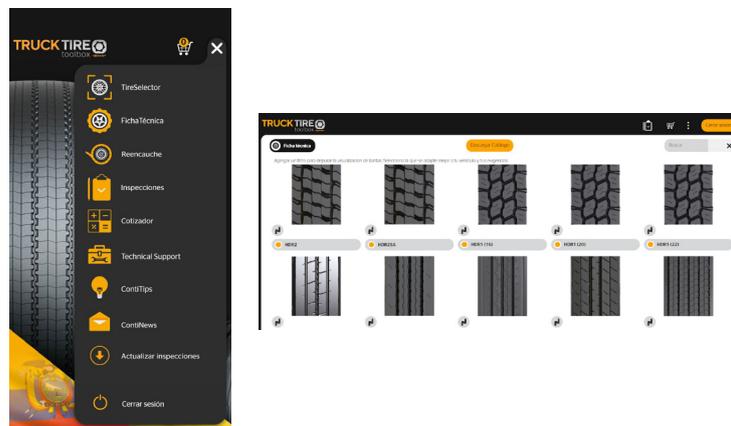


PROYECTOS DIGITALES

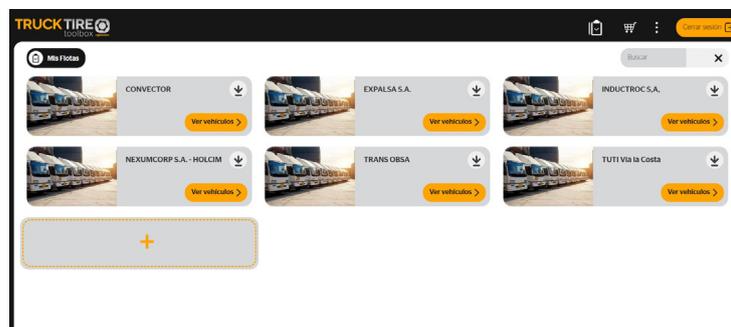
Seguimos fortaleciendo e innovando nuestras herramientas digitales, dando principal importancia a la unificación y nueva gráfica digital de las dos plataformas principales ContiGo y TT Toolbox en una misma interfaz.



Además, como parte de las mejoras durante este año se incorporó el catálogo de reencauche como una pestaña dentro del TT ToolBox, marcando el inicio de otras mejoras planeadas para el próximo año.



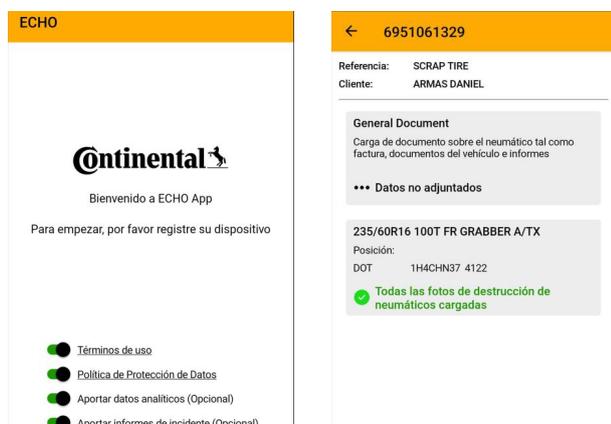
Otra importante implementación fue la pestaña de inspecciones, con el objetivo de ahorrar tiempo a nuestros analistas de flotas en campo en las distintas inspecciones a nuestras diferentes flotas.



También como primera etapa, en el 2022 en Ecuador se realizó el lanzamiento de la ContiEcho App, el cual es el sistema de reclamos por garantías para dispositivos móviles (iOS y Android), que permite a los ajustadores técnicos optimizar su tiempo, cargando las fotos de los reclamos que hayan creado desde el sistema Contilink. Además de la carga o toma de fotos, también permite ver el estado del reclamo, identificando si el mismo fue aprobado o rechazado. Todas estas mejoras dejan realizar el proceso de una manera más rápida, ordenada y correcta.

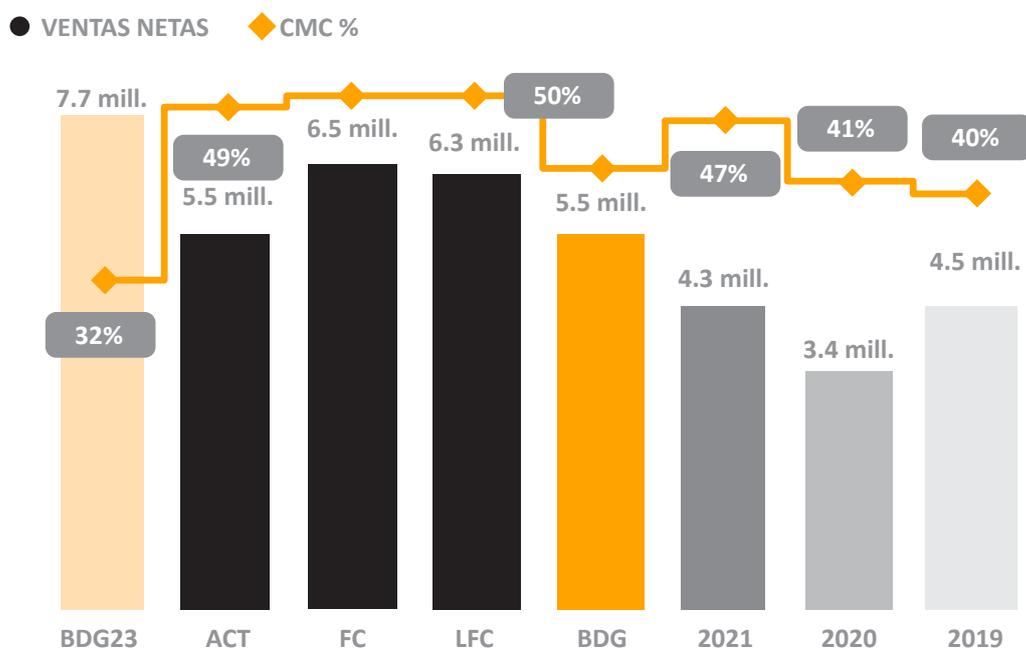
Finalmente, este ha sido el año en el que hemos logrado consolidar nuestra línea de Soluciones Digitales a lo largo de la Región. Esto nos permitirá tener mayor información de contraste con el fin de aumentar nuestros clientes que prefieren que sus flotas se encuentren equipadas con sensores y así poder alargar la vida útil de su inversión y generar ahorros operativos.

“Generamos confianza en nuestros clientes mediante el cuidado de sus inversiones y generación de ahorro con nuestras herramientas digitales, ContiConnect Yard”



MERCADO CST

El área de CST presentó un record histórico de ventas en el 2022. Se priorizó un enfoque a 4 líneas de negocio aparte de la industrial, siendo así participes de importantes eventos especializados que nos permitieron posicionar la marca y el portafolio. Creamos valor para nuestros clientes con la inclusión de soluciones digitales a nuestro portafolio CST, ahora entregamos predicciones más certeras de rendimiento y garantía. A través de estas acciones, se fortaleció relación con cuentas nacionales dentro del territorio nacional, existió un crecimiento a gran escala en Colombia y se consolido Chile como mercado.



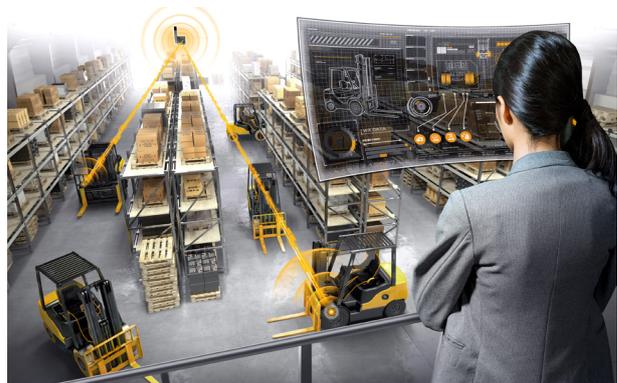
EXPANSIÓN DE NEGOCIO:

En puerto nos consolidamos como líder en Ecuador con 20% del share of market. En la región Andina tenemos presencia en todas las principales cuentas: SAAM, DPW, APM, CGSA.

Después de lanzamiento en IV2021, en 2022 General Tire ya ha superado records de ventas en Ecuador con Industrial y OTR.



Somo líderes en el mercado chileno en Industrial con 17% del S.O.M y uno de los principales referentes en toda la región. Estamos presentes en cuentas principales como ARCA Continental, CCU, AMBEV, PEPSICO.



Hemos ingresado fuertemente en el mercado colombiano con la nueva línea de producto radial Agrícola. Se han logrado importantes acuerdos con principales dealers y clientes



Nueva campaña Elige Continental, elige el planeta.



Nueva campaña de camión Maximiza tu inversión.

Continental
The Future in Motion

**MAXIMIZA TU CAMINO
MAXIMIZA TU INVERSIÓN**

NEUMÁTICOS CONTINENTAL

- Exceente estabilidad y kilometraje.
- Maniobrabilidad en piso seco y mojado.
- Compuesto desarrollado para alta resistencia a cortes y picaduras.

Elige Continental, elige el planeta.
Tecnología alemana para un futuro sostenible.

Continental
The Future in Motion

**FUERZA EN TU CAMINO
RENTABILIDAD EN TU BOLSILLO**

REENCAUCHE CONTITREAD

- Reducción de hasta 60% en costo por kilómetro.
- Rendimiento excepcional similar a la llanta nueva.
- 74% menos emisiones de CO2.

Elige Continental, elige el planeta.
Tecnología alemana para un futuro sostenible.

Nueva campaña de General Tire. Probadas para durar.



General Tire presenta el Reto General Tire



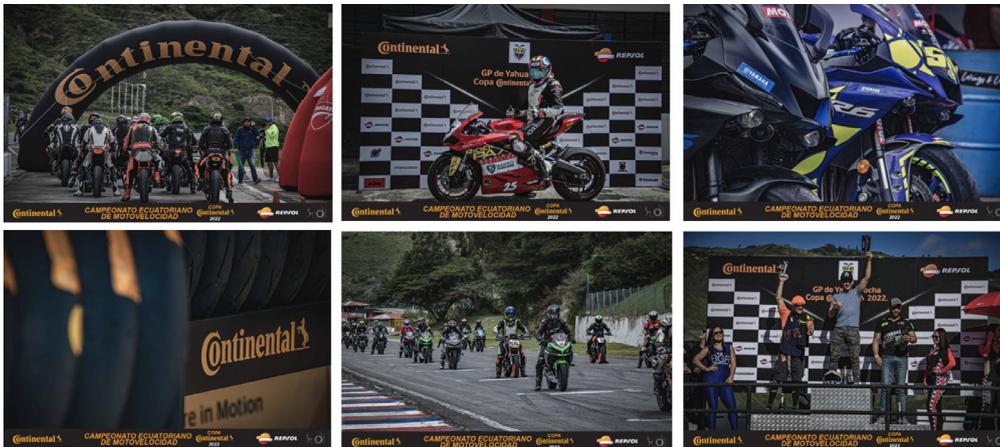
General Tire presente en el Rally Dakar junto a Sebastián Guayasamín y Brad Salazar



Continental auspiciante oficial del Extreme-E



Continental auspiciante oficial del campeonato de moto velocidad



Promociones Erco Tires



General Tire presente en los principales eventos de aventura



Evento región andina Rock & Roads

PRESENTACIONES ESTRATEGIA



EXPERIENCIA COLABORADORES "CONTI"



ASISTENTES:	135
- Colaboradores:	36
- Distribuidores:	55
- Prensa / Influencers:	30
- Otros:	15

VIDEO:

<https://www.youtube.com/watch?v=L8WpoZlq-To>

EXPERIENCIA "ROADS" – PISTA CONTINENTAL



COBERTURA "MEDIOS COMUNICACIÓN"



EXPERIENCIA "ROCKS" – PISTA GENERAL TIRE



FIESTA "ROCK & ROADS"



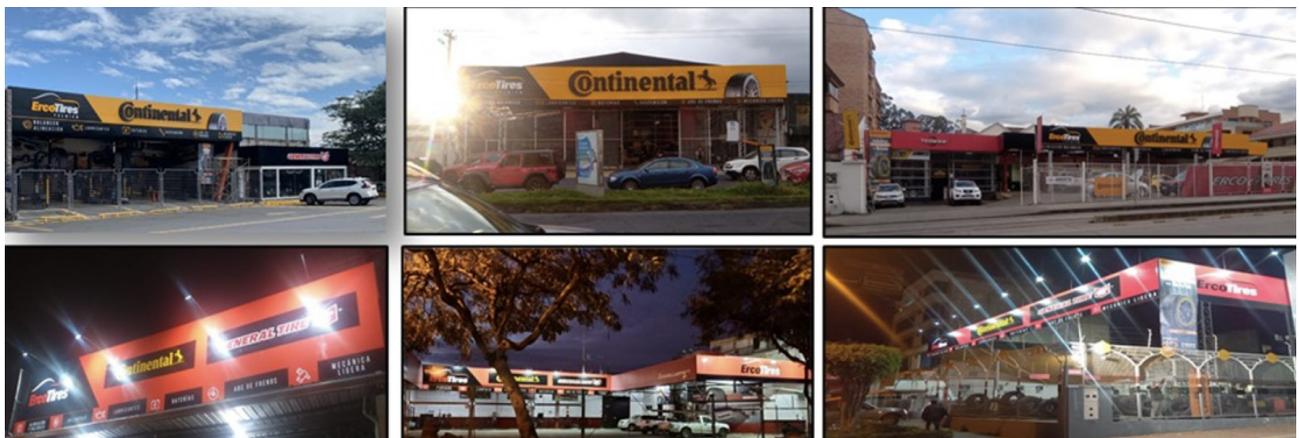
Co branding evento DMAX Caminos de Leyenda



Lanzamiento nueva imagen Erco Tires



Nueva imagen en locales Erco Tires



Nueva Página web Erco Tires



5 MANUFACTURA

5.1 2022 proyecciones y expectativas

PRESUPUESTO 2022:

PLT= 1.5 millones de unidades al año.

TT= 235K unidades al año.

Ajustes posteriores se dieron en virtud de nuevas oportunidades para la línea de **PLT**, proyectando 1,515,800 millones de unidades al año de acuerdo con el FC0+12.

El mercado de **USA** presentó un requerimiento de volumen **BG=300K** llantas año, 100k llantas más que lo presupuestado en el 2021, sin embargo, en base de la información del FC12+0 (cierre de año), se cubrió un requerimiento de mercado cerca de las 246.3K unidades año,

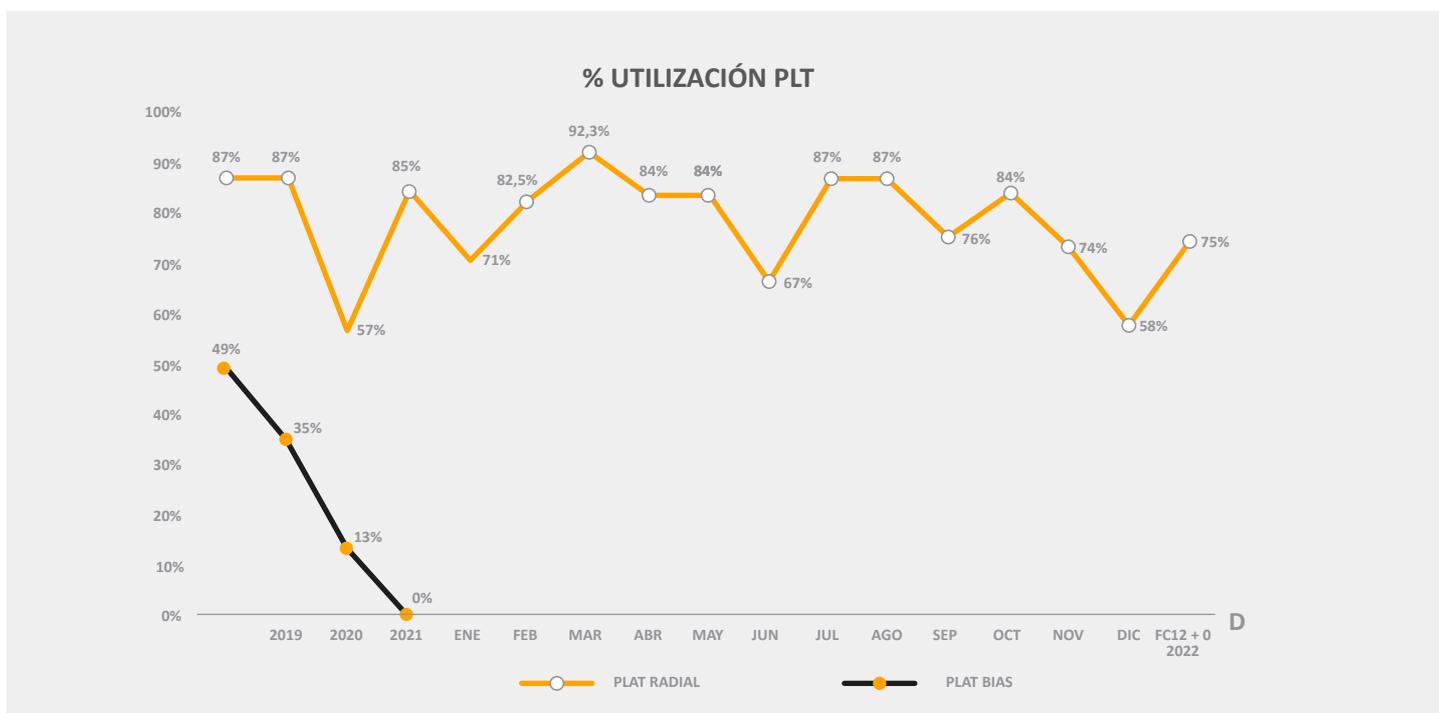
generando variaciones negativas de manufactura vs lo que fue presupuestado.

Las variaciones de demanda de mercado tanto para Andina como para el mercado de USA no fueron diferentes durante este año. El efecto post COVID19 todavía se sintió, esto nos obligó a establecer estrategias internas para manejar eficientemente los recursos y enfrentar estos cambios repentinos, siempre priorizando mantener las fuentes de trabajo.

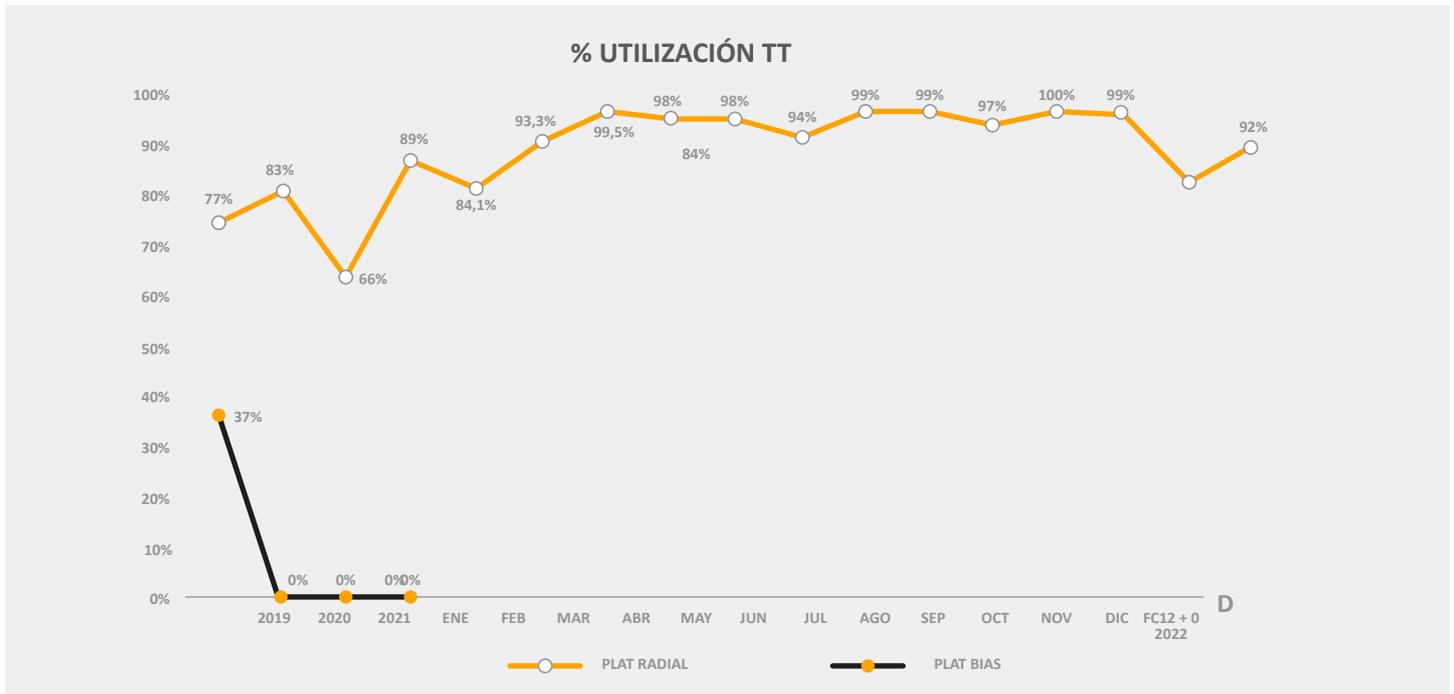
PRODUCTIVIDAD 2022:

A continuación, el desempeño de la planta sintetizada en gráficos.

Capacidad utilizada vs instalada PLT - 2022:



Capacidad utilizada vs instalada PLT - 2022:



La tendencia en la producción de llantas de mayor rentabilidad “LIGH TRUCK RADIAL” cerró en un promedio de 2786 llantas producidas por día, contribuyendo significativamente a los costos de producción por su rentabilidad que estas genera en el negocio.

EXPORTACIONES 2022:

USA
246.32K
TOTAL AÑO PL

MX
24.54K
TOTAL AÑO TT

ACONTECIMIENTOS 2022:

“En el año 2022 debemos enfocarnos en mejorar nuestros indicadores de calidad como el Scrap, el nivel de los reclamos de los clientes y por supuesto en cumplir el 100% de la demanda de nuestros clientes del Mercado Andino, EEUU y México. Es importante continuar trabajando en bajar los costos de producción para que nuestra Planta sea competitiva. Sólo con costos de producción igual o más bajos que las otras plantas del grupo Continental podremos continuar con la exportación de nuestros productos y crecer en el mercado local con productos hechos en Cuenca. ¡Invitamos a todo el equipo a trabajar juntos para cumplir este nuevo reto, en calidad y también en el cumplimiento de volumen comprometido! “

CONTINUARON LAS CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN CONTRA COVID-19.



AUDITORIA PPS CON CENTRAL CONTINENTAL

Durante la semana del 14 al 18 de marzo del 2022, se desarrolló la auditoría PPS de nuestra Central. Para esta auditoría se tuvo la visita de varios auditores del Corporativo que revisaron nuestro proceso productivo. Se evaluó el cumplimiento de los controles, registros, set up, entre otros, establecidos en cada puesto de trabajo. Con nuestro trabajo en equipo cumplimos con los requisitos de esta nueva auditoría.

AUDITORÍA INTERNA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO45001:2018

Los días 4 y 5 de abril del 2022, se llevó a cabo el proceso de Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018, con la participación del equipo de auditores internos de la compañía. Esta auditoría fue parte importante para prepararnos para la auditoría externa de seguimiento.

La auditoría interna ISO 45001:20018 de Seguridad y Salud en el Trabajo tuvo resultados favorables. El equipo auditor cumplió a conformidad con el plan de auditoría propuesto. Las fortalezas

destacadas en esta auditoría fueron:

- Programas de medicina preventiva, reportes de incidencia y prevalencia.
- Excelente enfoque de proyectos con la seguridad Industrial.

MATERIA PRIMA ATRAVIESA PROBLEMAS DE LOGÍSTICA

Debido a las difíciles circunstancias a nivel mundial, atravesamos situaciones que pusieron en riesgo nuestra producción obligándonos a multiplicar nuestros esfuerzos, como la falta de materia prima.

Con el fin de mantener nuestra producción activa, conseguimos a través de nuestro equipo de compras, fuentes de suministro de materiales alternativos. Debido a la coyuntura, el costo de los materiales incrementó, lo cual repercutió directamente en nuestra competitividad de mercado. Desde los distintos departamentos responsables se analizó todas las acciones necesarias para minimizar los impactos y garantizar las fuentes de trabajo.

PROYECTO DE ESTABILIDAD DE PROCESOS

La planta de Cuenca mediante el Departamento de Ingeniería de Procesos inició un proyecto para gestionar la estabilidad de procesos en nuestra planta. Se trató del: Process Stability Management (PSM).



El PSM se basa en 5 pilares fundamentales:

- Maquinaria
- Mano de obra
- Método
- Mediciones
- Materiales

Los principales beneficios del proyecto son:

- Reducción de costos de scrap sin afectar los indicadores de satisfacción del cliente
- Este Proyecto es importante para todos los colaboradores de la organización ya que influirá positivamente a la sostenibilidad de la empresa
- Involucramiento del personal
- Estabilidad de procesos críticos
- Garantizar el correcto funcionamiento/uso de los equipos de medición en línea disponibles en Planta
- Mantener / aumentar las inversiones hacia la planta

5.1 2022 PROYECCIONES Y EXPECTATIVAS

AUDITORIA PPS CUENCA 2022

De acuerdo con lo auditado por nuestra Central de Calidad, tanto en Proceso y Producto PLT y TT, efectuada por Michael Dröge; hemos obtenido resultados positivos y halagadores, que nos obligan no solo a mantener la calidad de fabricación sino más bien a crear mejores procesos y buenas prácticas de manufactura.

PROYECTO SEGURIDAD BASADA EN COMPORTAMIENTO BBS

En el año 2021, como parte del Proyecto de Seguridad ACT, se inició con el proyecto: “**Seguridad Basada en Comportamiento (BBS)**”, que es un proceso fundamentado en influenciar al comportamiento humano, por medio de un compromiso integral que impulsa la participación de la alta dirección, gerencias, mandos medios, supervisores y trabajadores en general.

BBS CHAMPIONS: Integrado por personas de todas las áreas de planta cuyo requerimiento, demandó proactividad y compromiso para detectar comportamientos inseguros para ayudar a eliminarlos, y de existir alguna condición insegura, canalizarla para que sea solventada lo antes posible. Y si la

condición merecía algún tratamiento especial, escalar a los BBS Comité.

BBS COMITÉ: Conformado por la alta dirección y gerencias, este grupo, adicional a realizar tareas similares a las de los BBS Champions (observaciones sobre actos y condiciones inseguras) ayudaron a dar seguimiento y cerrar los hallazgos encontrados por los BBS Champions.

BBS CHAMPIONS ▼



SUSPENSIÓN DE LABORES EN PLANTA POR CAUSAS DE FUERZA MAYOR

Debido al Paro Nacional y al bloqueo de vías ocurrido en Junio del 2022, se originó una falta de materias primas e insumos (nitrógeno y cauchos, entre otros) por lo que la Empresa se vio en la necesidad de suspender las labores de planta. Esto, conforme a lo establecido en la cláusula 14 del XXV Contrato Colectivo, referente a la Suspensión Temporal, así como al Art. 60 del Código de Trabajo.

PROYECTO FLAGGING PLT EN PLANTA

En el año 2020, una planta hermana de Continental sufrió un reclamo de cliente de severidad alta, debido a una fallida contención de producto sospechoso. En el análisis causa raíz se concluyó que el problema presentado en el producto se originó debido a un problema de sobrecura en las prensas de vulcanización.

Hasta finales de mayo 2022, en la planta de Cuenca, la contención de producto sospechoso con problemas de sobrecura, se realizaba de manera manual. Si bien no hemos experimentado reclamos de clientes semejantes al descrito, lo cual habla de un muy buen trabajo de contención por parte de nuestro personal en Vulcanización y Acabado Final, al ser un proceso netamente manual, involucra un grado de riesgo. Para eliminar este riesgo, los equipos de IT, C&D, Mantenimiento, Producción, IE y Calidad, han venido

trabajando en el desarrollo de una herramienta que permite automatizar la detección del producto con problema de sobrecura.

Desde inicios de junio 2022, las prensas de vulcanización de PLT están trabajando ya con esta herramienta, la cual, incluye la lectura del código de barras de las llantas verdes previo al ingreso a las prensas. Si el producto tiene un problema de sobrecura, el código de barras de la llanta pasa automáticamente a estado de Reposición o Scrap. También, al escanear el producto previo al ingreso a la prensa, validamos/confirmamos que el producto en verdad pertenece a la prensa en donde se va a vulcanizar, y así, evitamos la anomalía llanta verde errada.

Con esta implementación, aseguraremos un producto 100% de acuerdo con los requerimientos requeridos por el mercado.

PREMIAMOS TUS IDEAS CIM

En el mes de julio 2022, los miembros de la Comisión de Manejo de Ideas Continental (CIM), premiaron a los Ingenieros Pedro Ullauri, jefe de Calidad y Esteban Mora, Supervisor de Producción, por su aporte a la innovación y al trabajo en equipo. Pedro y Esteban desarrollaron un método de análisis rápido de detección de anomalías o fallas, que permite atacar la causa raíz que genera scrap en llantas de Camión Radial



ISTEMA PUMA SE INCORPORA A NUESTRAS HERRAMIENTAS CONTIENTAL

Es la aplicación que será usada para mantenimiento en planta, amigable con los usuarios que anteriormente hacían uso del sistema SAP PM. El personal está en la fase de implementación y entrenamiento.

VISIÓN 2030 ESTRATEGIA DE MANUFACTURA LAS AMÉRICAS.

El jueves 17 de noviembre del 2022, se cumplió de manera presencial y virtual la Difusión de la Estrategia de Manufactura de Las Américas VISIÓN 2030. Con el lema “DIFERENTES CULTURAS, LA MISMA PASIÓN” se difundieron los ejes de trabajo orientados a Nuestro Núcleo, Nuestra Oportunidad, Nuestro Equipo y Nuestra Responsabilidad. Lo importante será aplicar los objetivos propuestos en cada eje, en nuestro trabajo diario.

DÍA DE LA CALIDAD Y CBS 2022

Este año celebramos el día de la calidad y CBS bajo el lema “De apagar incendios a prevenir incendios”, cuyo enfoque es cambiar nuestra cultura de calidad para ser más preventivos en nuestros puestos de trabajo y menos reactivos ante situaciones no planificadas que se puedan suscitar.



PROYECTOS COMO OPORTUNIDADES CON MIRAS AL FUTURO:

Proyecto new balance y new balance 2.0

La planta de Cuenca esta en constante desarrollo, expansión y progreso, esta mejora continua nos lleva a iniciar nuevos proyectos. New Balance, surge como uno de los proyectos integrales más importantes y prioritarios desarrollados para mantener a la planta en el mundo competitivo dentro de las nuevas tendencias de mercado.

New Balance nos permitirá incrementar nuestro volumen en la línea PLT, utilizando la mejor tecnología que nos caracteriza en Continental, con el propósito de expandir nuestra producción y aumentar nuestro volumen de producción para 4x4 y LT.



Capacidad de producción Adicional Volumen 2022: 1.5 millones

Volumen New Balance: 1.7 millones

PU'S: 700 unidades al día C/U

KM'S: 700 unidades al día C/U

PRENSAS: 110 llantas al día, por prensa

TUG Y BALANCEO

¡La planta de Cuenca se expande, dando el mejor servicio a sus clientes y mejorando su flexibilidad y eficiencia!



1 TUG:
Inicio de instalación
mayo 2022



1 TUG:
Inicio de instalación
mayo 2022



1 PU:
Inicio de instalación
abril 2022

1 KM:
Inicio de instalación
marzo 2023

1 BALANCEADORA:
Inicio de instalación
marzo 2023

PROYECTO "GO TRUCK"

Existe una oportunidad de mercado en la producción de llantas adicionales de rin 17.5" (80.000 más/año) para el mercado de USA que puede ser cubierta por nuestra planta con la instalación de máquinas adicionales que llegarán desde la Planta de PJ, Malasia. Por ello, el proyecto "Go Truck" entrará en marcha con la instalación de las máquinas en este 2023.

La complejidad en la planta ha crecido significativamente, pero con este proyecto la planta tendrá más flexibilidad y podremos cubrir la demanda del mercado de llantas aro 17.5" para USA y el mercado Andino.



2022: 235000 llantas / año

2023: 250000 llantas / año

2024: 315000 llantas / año

Para cumplir este requerimiento es necesario incrementar nuestra capacidad en los procesos considerados como cuellos de botella como: Pestañas, Construcción y Vulcanización, además, adaptar nuestro proceso de Extrusión a compuestos de alta viscosidad.

1 SAV



4 PRENSAS



1 HEXABEAD



1 EXTRUSORA



6 RELACIONES HUMANAS

- 6.1 Talento y desarrollo
- 6.2 Relaciones laborales
- 6.3 Personal y bienestar
- 6.4 Desarrollo y capacitación
- 6.5 Relaciones humanas
- 6.6 Capacitación
- 6.7 Relaciones humanas comerciales
- 6.8 Highlights2022
- 6.9 Seguridad
- 6.10 Green Operations
- 6.11 Resumen de actividades departamento médico

PREMIACIÓN LOCAL CONTI TIRE AWARDS 2021

Como cada año en Continental Tire Andina, se realizó la premiación de Conti Tire Award al personal que se destacó con sus proyectos e iniciativas para la mejora continua. Esta premiación se diferencia por rescatar el “trabajo en equipo” y se desarrolló en nuestras instalaciones de manera presencial.

Los proyectos ganadores fueron:

Categoría Trabajo en equipo: Renovación post Covid;

Categoría Pasión por ganar: Innovación e Impulso tecnológico para prevención de incendios;

Categoría Libertad de acción: Increíble giro en exportaciones a mercados de Andina;

Categoría Confianza: Sembrando esperanza de vida con la campaña de vacunación en contra del Covid 19.

Nuestros Gerentes, Vicepresidentes y Presidente Ejecutivo pusieron en evidencia las acciones que se realizaron a favor de la Compañía y que se emprendieron para continuar a la vanguardia de nuestras necesidades de planta y del mercado.



Destacamos una vez más la excelencia de los proyectos, además de 2 menciones honoríficas, nominados por la Región Andina, los cuales pasaron las selecciones local y regional, llegando a la selección internacional.

GERENCIA DE PERSONAL

RESUMEN DE INDICADORES 2022 VS 2021

INDICADORES	2021	2022	2022 VS 2021
1. % Ausentismo	2,55 %	3,34 %	31,0 %
2. # Egresados Obreros	33	59	78,8 %
3. # Egresados Empleados	32	28	-12,5 %
4. Total Personal del Grupo	1016	1001	-1,5 %
Conti	898	885	-1,4 %
Global	99	99	0,0 %
Colombia	15	13	-13,3 %
Chile	4	4	0,0 %
5. # Accidentes Reportados	4	3	-25,0 %

1. El porcentaje de ausentismo al cierre del 2022 resultó superior al de 2021 en un 31%
2. El porcentaje de egresados en planta al 2022 fue superior al de 2021, en un 78.8%
3. El porcentaje de egresados en empleados fue inferior al de 2021, en un 12.5%
4. El número de personal total del Grupo al cierre del 2022 fue inferior respecto al 2021 en un 1.5%
5. El número de accidentes al 2022 resultó inferior en un 25% al registrado en el 2021. La relación de accidentes fue de 3 vs 4.

RELACIONES LABORALES

XXV CONTRATO COLECTIVO. -

A finales de diciembre de 2021 el Comité entregó a la Compañía el proyecto de XXV-Contrato Colectivo, el 17 de enero se iniciaron las sesiones de negociación en un ambiente de trabajo colaborativo. En el ámbito económico se acordó un incremento de 4% para el 1er año y 2.62% para el 2do año, conforme a la realidad de la empresa y el entorno económico del país. Cabe mencionar que el 96% de los trabajadores de la Compañía están bajo régimen de contratación colectiva.

Se mantuvieron las condiciones básicas de flexibilidad de las modalidades de trabajo previstas en la contratación colectiva y tenemos un compromiso para tratar la

modernización del sistema incentivo en Comité Obrero - Patronal. El contrato se firmó por acuerdo directo entre las partes en mayo 17 de 2022 con vigencia hasta marzo de 2024, proporcionando un buen grado de estabilidad a la relación laboral para este período.



1.1. PLIEGO DE SEPTIEMBRE 2021 (N°1)

Este proceso concluyó en septiembre de 2022 sin impacto económico para la empresa; está pendiente su ejecución.

1.2. PLIEGO DE SEPTIEMBRE 2022 (N°2)

El 7 de septiembre de 2022 los representantes del Comité de Empresa presentaron un nuevo pliego de peticiones con seis puntos, requiriendo:

1. Declaración de terminación del Acta de 12 de Agosto de 2020 (recuperación de tiempos de suspensión durante la pandemia);
2. Retorno de 21 trabajadores a la Modalidad 3;
3. Reubicación del torniquete de entrada y colocación de otros 4;
4. Cumplimiento de la cláusula 13 sobre trabajo continuo (15 minutos de labor);
5. Exhibición del contrato y condiciones del seguro médico de los colaboradores.
6. Entrega de informes de turno único a los trabajadores en físico y por correo, al finalizar la jornada.



BIENESTAR SOCIAL

En esta área fue necesario cambiar los proveedores de compañía de seguros de salud y bróker.

Con un esfuerzo adicional el servicio se ha ido normalizando, sin embargo, este tema es objeto del Punto 5 del nuevo pliego de peticiones, en lo referente a condiciones de cobertura. En cuanto a los servicios y programas prestados por el departamento de Bienestar Social, generan un buen grado de satisfacción y pertenencia en los trabajadores.

SERVICIOS INTERNOS

En 2022 se cambió de proveedores del servicio de seguridad y de comedor, que son los más sensibles para los colaboradores de la empresa; los resultados al momento son positivos.

El transporte de colaboradores y otros servicios funcionan satisfactoriamente.

COMISIONES BIPARTITAS

Se mantiene la comunicación formal con la organización laboral de la Compañía. Se realizaron las sesiones programadas de Comité Obrero Patronal y Fondo de Cesantía. A través de la Comisión CIM (Conti Idea Management) premiamos varias ideas de mejoramiento y productividad, financieramente calificadas.

OBLIGACIONES PATRONALES

Se aplicó la nueva política de jubilación patronal con bastante efectividad.

Las responsabilidades de la Compañía referentes a pago de remuneraciones y aportaciones a la seguridad social se han cumplido satisfactoriamente.



DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

Como un grupo corporativo líder en la industria automotriz consideramos al capital humano como uno de los pilares fundamentales para el desarrollo de la organización. Este apoyo constante a los empleados y trabajadores hacen que adquieran las competencias necesarias para realizar su trabajo de una manera muy competente con los requisitos que son los necesarios para la mejor ejecución de actividades.

Nuestros procesos de selección durante el año 2022 han sido muy estrictos y han llevado a colocar solo personal con las habilidades y destrezas necesarias requeridas de acuerdo a los requerimientos de la planta manufacturera. Hemos realizado 146 procesos, siendo la mayor cantidad para puestos operativos, administrativos, programas de pasantes y programas de pasantías Universitarias. Este valor alcanzado ha sobrepasado en un 45% de procesos respecto de los años 2020 y 2021 donde la pandemia y la recesión afectó mucho a la selección del personal.

Al existir muchos talentos internos que han sido bien vistos por nuestros colegas de la central, este año hemos ubicado algunos empleados ecuatorianos en otras plantas teniendo a 8 empleados con contratos locales en USA, México y Alemania y como Expatriados a 4 funcionarios. Esto ha hecho que algunos procesos de selección sean a niveles de Jefaturas y Gerenciales por lo cual la búsqueda ha sido más minuciosa y detallada para tener solo, los mejores talentos.

En lo que respecta a nuestro programa estrella denominado "Semillero" este año hemos tenido 13 jóvenes estudiantes de diversas universidades con las que tenemos convenios.

A su vez hemos reforzado el programa "Intern", programa en el cual acogemos a jóvenes estudiantes para que realicen sus prácticas preprofesionales entre 200 a 240 horas. Hemos contado con 59 jóvenes cuyos aportes en pequeños proyectos han ayudado a diferentes áreas como finanzas, producción, compras y relaciones humanas.

La posibilidad de tener ascensos y promociones han sido también nuestra principal fuente de motivación al personal, durante el año 2022 hemos tenido a 23 colaboradores en la parte administrativa que han sido promocionados a nuevos cargos luego concursos de méritos. A niveles operativos han sido 15 los que hemos promocionado luego de una certificación en el puesto de trabajo.

Escuchar a los colaboradores es una herramienta importante para una mejora continua de nuestros servicios, es por eso que en septiembre se realizó a nivel mundial la encuesta de satisfacción denominada Our Basic Live OBL, donde en base a un muestreo de aproximadamente 130 trabajadores y aproximadamente 25 empleados se enviaron encuestas con preguntas referentes a la confianza, pasión por ganar, libertad para actuar, trabajo en equipo, liderazgo y otro ; pudimos medir nuestro clima organizacional el cual ha mejorado en comparación de la última encuesta , sin embargo necesitamos mejorar en algunos temas los cuales se encuentran subrayados.

	CUENCA MFL 2022	CUENCA MFL 2021	CUENCA MFL 2020	CUENCA MFL 2019	CUENCA MFL 2018
OUR BASIC LIVE 2022					
Confianza	83	83		78	82
Pasión por ganar	80	80		81	82
Libertad para actuar	81	81		79	78
Espíritu de equipo	73	73		71	70
Liderazgo	75	75		77	78
Desempeño y recompensas	76	76		71	73
Condiciones de trabajo	73	73		74	74
Compromiso sostenible	88	88		89	89
Estrategia global y calidad	84	84		81	85

CAPACITACIÓN

Los cambios tecnológicos en la planta productiva, nos ha obligado a mantener al personal a la vanguardia de los cambios, por tal motivo se firmó un convenio con la Universidad Politécnica Salesiana para capacitar a nuestro personal eléctrico en temas relacionados. A este evento asistieron 22 trabajadores.

La formación dual también se ha visto reforzada este año con la firma del convenio con el Instituto Superior del Azuay ITSA, donde 40 estudiantes de nivel Tecnológico mecánico y metalmecánico están cursando su capacitación dual en diferentes áreas de mantenimiento para el desarrollo de proyectos de mejora continua en cada área. La formación dual también se da en el ámbito de la ingeniería empresarial, incorporando así a dos jóvenes estudiantes que están en período

de formación en diferentes áreas de la empresa. El principal objetivo de estos programas es que la mayoría de los estudiantes puedan en algún momento formar parte de esta organización con lo que los períodos de capacitación disminuyen notablemente.

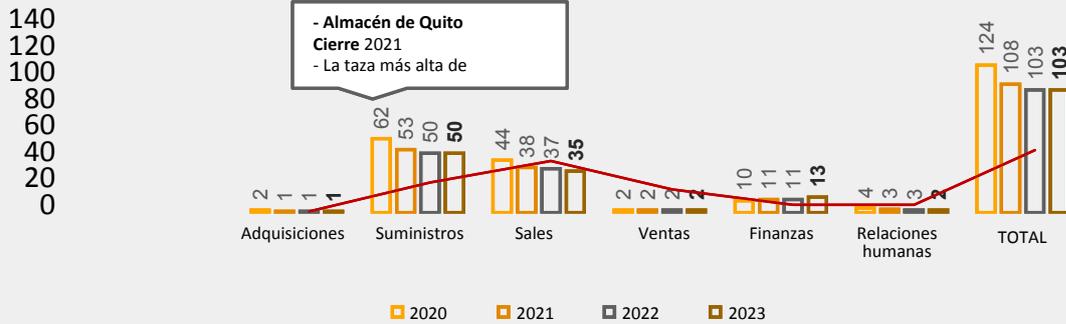
La capacitación para nuestros empleados y trabajadores ha sido incesante para lograr el máximo desarrollo de sus capacidades, entre los programas de capacitación se destacan: Brigadas de incendio, Power BI, Centros de costos, Trabajo en Equipo, Auditores Internos, Taller de Resolución de Problemas, Seguridad, Uso de Bandas y transportadores, Materiales de reprocesos, Entrenamiento en nuevas máquinas. Se han impartido un promedio de 3.1 horas de capacitación por colaborador/a por mes .



EVOLUCIÓN DE CONTRATACIONES

EVOLUCIÓN DEL RECUENTO DE PERSONAS

ESTADÍSTICAS



ECUADOR - CHILE - PERÚ - COLOMBIA - VENEZUELA



Space for Sander Information Internal

2.17.2023
HR RE Tires the Americas © Continental AG

ADQUISICIÓN DE TALENTO ANDINA



- › DEC 2022: 14 CONTRATADOS EN ECUADOR
- › DEC 2022: 3 CONTRATADOS EN COLOMBIA
- › DEC 2022: 1 CONTRATADOS EN IN CHILE



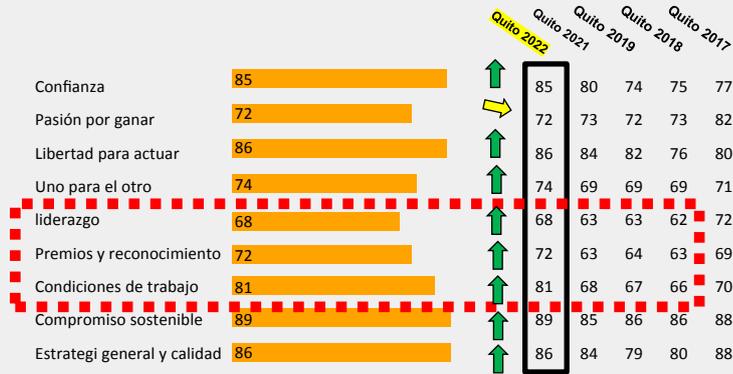
Space for Sander Information Internal

17- February-2023
Author © Continental AG

OBL Andina Resultados por categoría

Mayor tasa de participación
en Neumáticos RE América

OBL Tasa de participación
Quito Jun 2021: 88%
Quito 2022: 89%



Space for Sander Information
Internal

21 October 2022
Human Relations Andina

INICIO CONTI CLUBS



CONVENCIÓN EL CAMBIO



IMPULSANDO LÍDERES

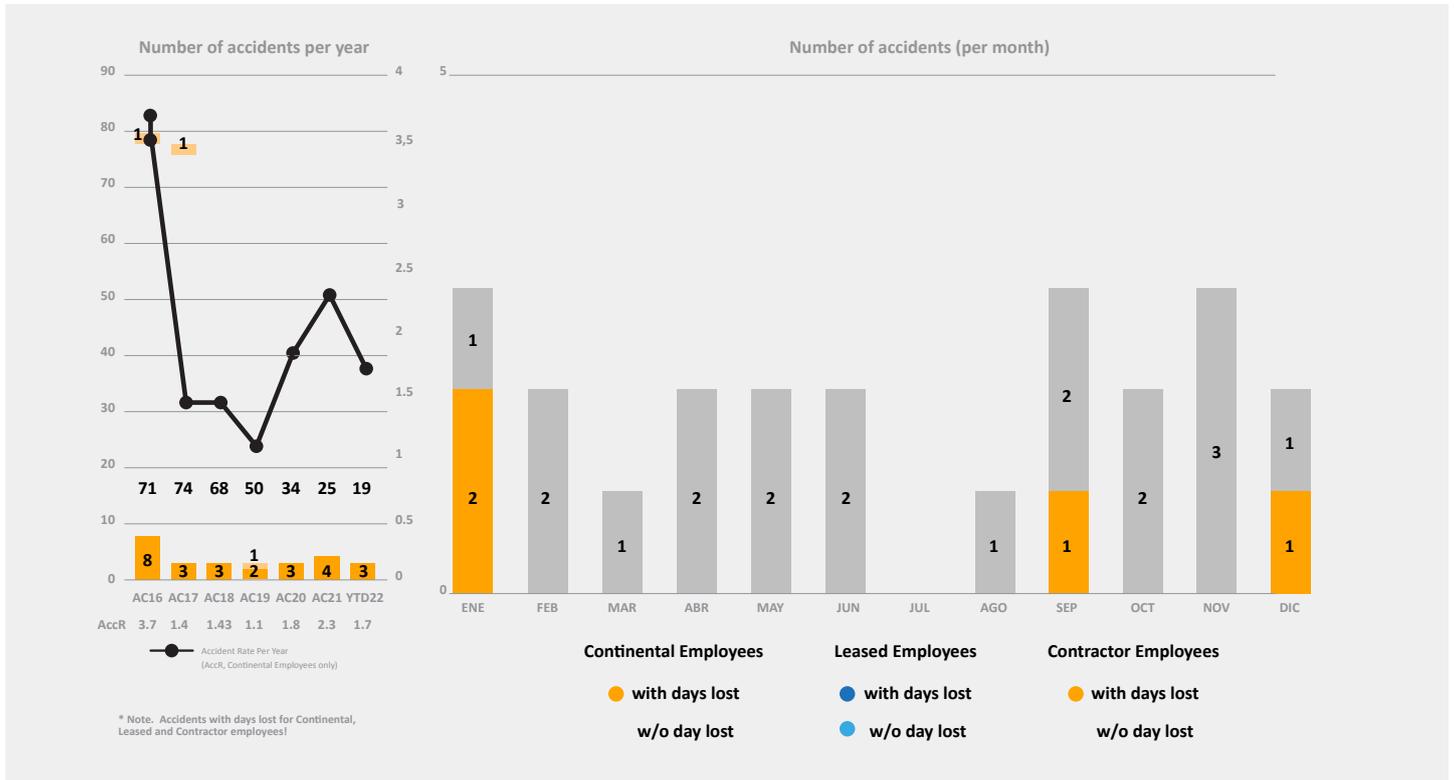


REACTIVANDO EL FORO MUJERES



Los resultados para 2022 mostraron una reducción positiva de Accidentes/Incidentes en comparación con años anteriores con un AccR (tasa de accidentabilidad) de 1.69. Para Américas y Global, Cuenca tiene un buen resultado con base en la Meta 2022.

*Programas, Proyectos y Comportamiento son parte fundamental para lograr este resultado.



PROGRAMAS DE SEGURIDAD IMPLEMENTADOS:

Reconocimiento "Safety Cup"

Enfocado en el reconocimiento de las diferentes áreas con mejor desempeño en materia de seguridad como parte de ACT For Safety (Accidentes, Comportamiento, Iniciativas).

Talleres de Cultura de Seguridad

Promover la cultura preventiva e identificar brechas en las diferentes áreas de trabajo (Estas actividades se realizarán con todos los empleados de planta y contratistas)

Programa de Entrenamiento Estandarizado

Brindar capacitación a los nuevos empleados que ingresan a la empresa

(temas de enfoque: normas de seguridad, política, comportamiento, 5's.

Brigadas Conti.

Programa de Entrenamiento y formación ante emergencias, planificación de simulacro y practicas en la compañía

Programa "Conduce Consciente"

Certificación para Conductores de Montacargas Carros Eléctricos, enfocada en Buenas Prácticas de Conducción.

Impactos positivos:

- Reducción de Accidentes/Incidentes del 100% en los meses de implementación (Julio y Agosto).

- Mejoras de Seguridad en Máquinas y Espacios de Trabajo
- Safety Roll Out (SRO) Tire Building Machines KM, PU 02, Upgrade de Sistemas de Seguridad.
- Renovación de Casa de Bombas para el Sistema Contra Incendios (SCI).

- Mejora de Sistemas de Seguridad en Calandrias.
- Sistema de Climatización en Vulcanización y Pulido Radial PLT
- Mejora de las Condiciones de Trabajo.

GREEN OPERATIONS

CONTINENTAL - ISO 14001

- Proyecto de reducción de residuos.
- Proyecto iniciado para manejo de residuos peligrosos. Se espera una reducción del 5%.
- Acorde a la estrategia ambiental la tasa de reciclaje fue del **95% en 2022**

Proyecto uso gas natural – eliminación de combustible:

- Inversión: \$ 1,280.000
- Inicio estimado operación: Octubre de 2023

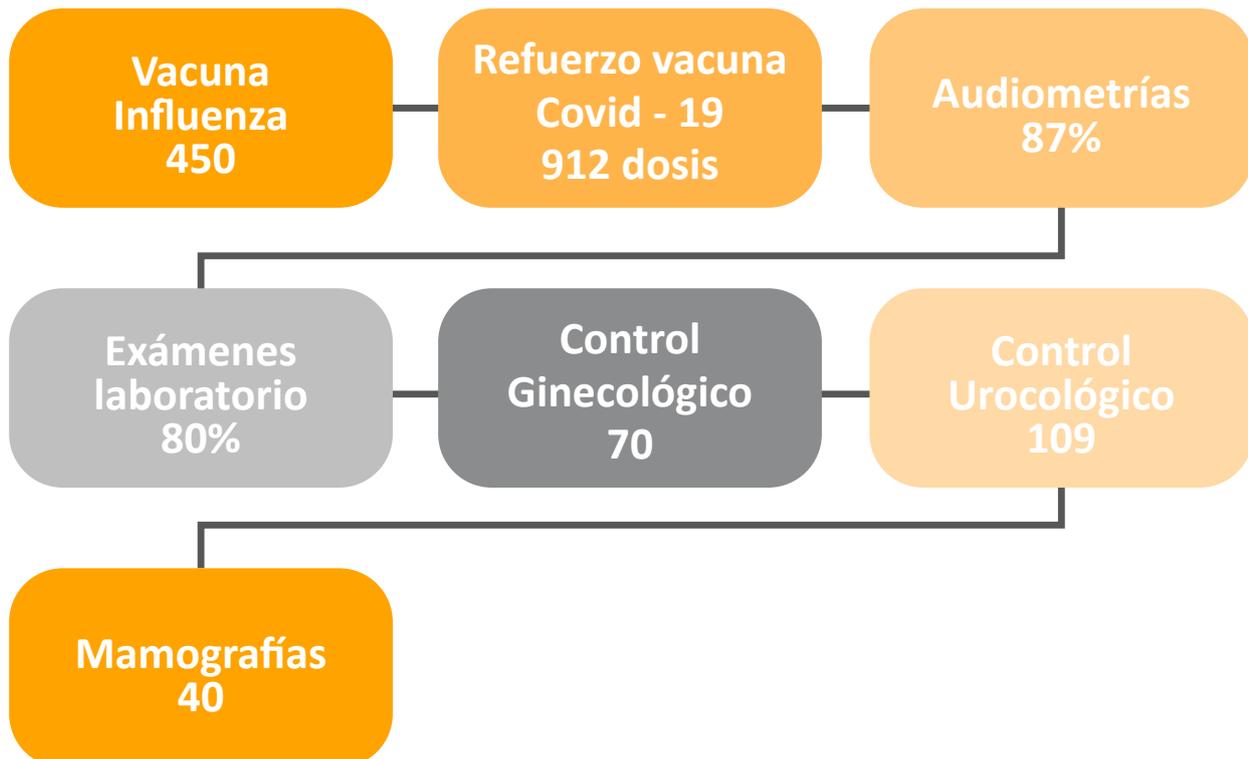
Proyecto compostaje producto de residuos orgánicos

El objetivo principal es la reducción y re-uso de residuos orgánicos. Esto permitirá tener una reducción de costos de disposición final de residuos orgánicos y sobre todo será una contribución a la estrategia corporativa para la disminución de residuos en un 2% anual y 20% en total para el 2030. Adicionalmente aportamos al mejoramiento de suelos a través de los nutrientes que aporta el compostaje.

RESUMEN ACTIVIDADES DEPARTAMENTO MÉDICO 2022

TIPO DE CONSULTA	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
Curative medical care	314	133	128	93	129	215	165	156	159	268	247	143	2150
Labor consultation	1	1	1	0	1	1	1	0	10	0	3	0	19
SUBTOTAL	316	135	131	98	133	221	170	159	172	274	250	143	2192
Pre-Occupational Medical Exam	2	3		9	4	7	20	16	12	11	2	3	89
Initiation Medical Exam										6	1		7
Reimbursement Medical Examination	232	58	28	18	19	40	62	58	25	20	20	18	598
Retirement Medical Exam		3	5	6	4	2	1	2	2	3		1	29
Annual Periodic Medical Check-up		7	150	168	96	73	49	44	71	37	13	7	785
Covid	228	13	8	0	5	48	33	21	1	4	4	19	384
TOTAL ATENCIONES	778	276	494	544	512	747	601	556	564	619	533	351	6889

CONTROL PREVENTIVO OCUPACIONAL





COMUNICACIÓN RELACIONES PÚBLICAS

CAMPAÑA INTERNA DE SEGURIDAD

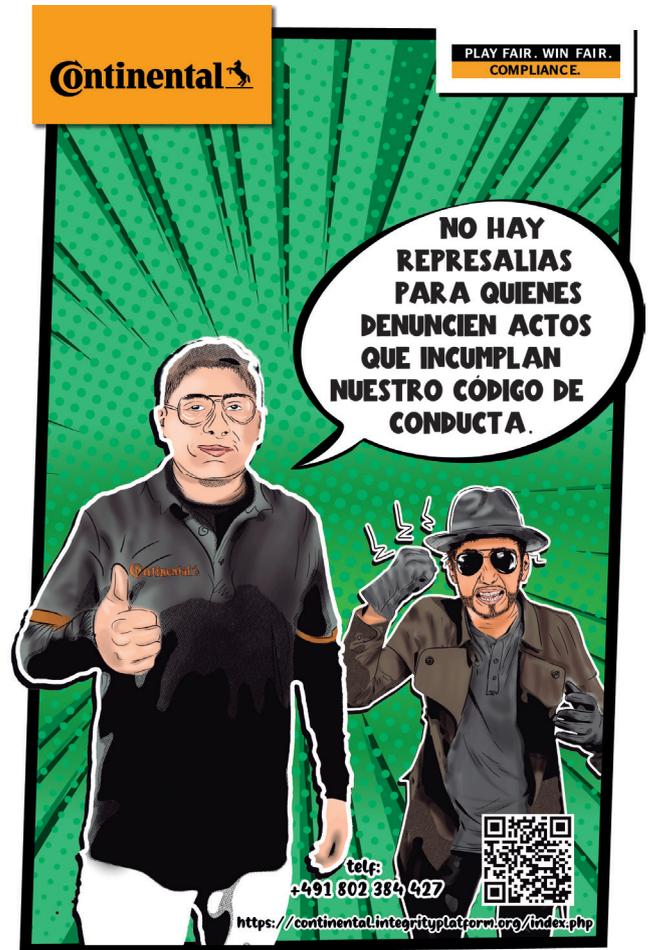
Con el fin de mantener en nuestra empresa la Cultura de Seguridad, se desarrolló durante todo el año 2022, una singular campaña de comunicación, la cuál se denominó “Tu familia te espera, no los dejes solos”. La campaña inició con un casting, en el cual las hijas e hijos de nuestros trabajadores, fueron nuestros mini actores, quienes a través de una estrategia muy bien planteada de imágenes y videos, participaron y han sido parte de varios materiales comunicacionales que fueron compartidos tanto en nuestros canales internos como en nuestras redes sociales. Los resultados fueron exitosos en cuanto a la reducción de accidentes/incidentes en la planta.

“Tu Familia te espera, no los dejes solos...”



CAMPAÑA COMPLIANCE: CERO TOLERANCIA Y NO REPRESALIAS

Con el fin de recordar a todo el personal de Continental Tire Andina sobre el cumplimiento de nuestro Código de Conducta vigente, se ejecutó durante el año 2022, la campaña Cero Tolerancia-No Represalias. En esta campaña se reforzaron mensajes claves a través de los canales de comunicación interna, se elaboraron materiales creativos, que nos permitieron llegar de manera efectiva a todos los trabajadores y empleados. Se entregaron porta celulares con códigos QR que direccionan al código de conducta, sketches con mensajes claves que lo llevaron a cabo actores profesionales, stickers y banners en lugares de la empresa, que contenían información de la Hot Line y contactos clave.



IMPLEMENTACIÓN DE LED DIGITAL

Con el fin de actualizar nuestros canales internos de comunicación, a mediados del año 2022 adquirimos un LED Digital que nos permite colocar videos e información interactiva que llaman la atención de nuestro personal, para una comunicación más eficiente.

TOWN HALL MEETING & DESAYUNOS CON LOS VP'S

El diálogo abierto y directo con nuestro personal es el principal objetivo de nuestra comunicación interna. Para ello, hemos mantenido activos cada 15 días los espacios de Desayunos con el personal y los Vp's de Manufactura y RH. De la misma manera, se han realizado de manera periódica los Town Hall Meetings dirigido por el Comité Ejecutivo de la Empresa. En los dos espacios, conseguimos tener un feedback permanente con nuestros trabajadores y empleados.



RELACIONES PÚBLICAS

En el 2022, con la gestión del área de Relaciones Públicas se consiguió un nuevo récord de Free Press. Tuvimos presencia en varios medios de comunicación nacionales e internacionales: América Economía, Forbes, Gama TV, Metro, Comercio, Mercurio, entre otro; lo que ha redundado en la imagen positiva de la empresa y la proyección de nuestra reputación corporativa.



**RESPONSABILIDAD
SOCIAL**

Deslave “La Gasca” Quito Ministerio de Inclusión Económica y Social

- 100 kits de alimentos
- 100 kits de aseo
- 8 camas de 2 plz y 8 colchones
- 50 frazadas
- 50 almohadas
- Donaciones voluntarias personal UIO
- Voluntarios Conti / Oficinas Quito



Deslave Sayausi - Cuenca 10 voluntarios Conti Cuenca

- Abril 2022
- Se hace la entrega desde la VP. de RH a la Directora de Acción Social del Municipio y nos acompaña la esposa del Alcalde de Cuenca.
- Se contó con el apoyo de los Voluntarios Conti para llevar y dejar materiales de donación.
- 8 colchones, 38 frazadas 2pl, 300 galones de agua



El viernes 22 de abril del 2022, Continental recibió el reconocimiento del Municipio de Cuenca, a través de Acción Social Municipal, por las acciones de ayuda en las emergencias de Tarqui y Sayausí.

Diana Gonzáles, directora de Acción Social Municipal y Yadira Palacios, presidenta de Acción Social Municipal, resaltaron su gratitud a Continental por su labor social. Además, ese mismo día en la sesión solmene por los 40 años del Instituto de Parálisis Cerebral-IPCA se reconoció el soporte que Continental realiza en beneficio de los más de 130 niños y jóvenes con discapacidad que pertenecen a ese Instituto.

Reforestación EMAC

Relleno Sanitario Cuenca

- 30 voluntarios asistentes (VP Manufactura, Gerentes, personal planta y oficinas).
- Se sembraron 1500 árboles con universidades, EMAC y Continental Tire.
- Se apoyó con los breaks para 200 personas.
- Se llevó a nuestro personal en bus gratuito y se les entregó camisetas para proyectar imagen unificada Conti.



ASONIC

Asociación de apoyo a niñ@s con cáncer Carrera Benéfica en Parque la Carolina

- Apoyo carrera benéfica para albergue de cerca de 15.000 niños, adolescentes y padres que atraviesan tratamientos de cáncer.
- Participan 28 voluntarios Conti-Oficinas Quito



Re pontecialización Grupo

“Yo Soy Voluntario Conti” Cuenca y Quito



IPCA - Instituto de Parálisis Cerebral Apoyo continuo.

- Julio - Agosto
- 15 voluntarios asistentes (7 Jul - 8 Ago)
- Las visitas pretendieron conocer las necesidades y trabajar en equipos de voluntarios para apoyo en la consecución de recursos y arreglos de paredes o implementos necesarios, donación de ropa, etc.



Diversidad Conti

Evento en colaboración con el proveedor Maersk

- Organización del evento coordinado con la empresa Maersk, quienes trajeron su contenedor ARCOIRIS.
- Con la consigna Continental es: Diversidad, Equidad e Inclusión nos unimos a la iniciativa que ha sido difundida en medios de comunicación.
- Contamos con la presencia de personal que visitaron y colocaron su firma con mensajes de apoyo a esta iniciativa.
- También asistieron colegas con capacidades especiales y algunas mujeres del programa Female Potentials.
- Se entregaron tomatodos y portaretratos de recuerdo a los asistentes.



Donación Tatamis para niños y adultos mayores con discapacidades

Ministerio de Salud Pública

- 40 tatamis (colchonetas)
- Beneficiados grupos vulnerables de escasos recursos de la ciudad (niños y adultos mayores con discapacidades)
- Indispensables para terapias físicas que antes las realizaban en contacto con el piso



Carrera 5K “La Meta es Vida”

Fundación reinas de Cuenca/Voluntarios Conti

- Se coordinó con cerca de 50 voluntarios la participación en la carrera “La Meta es Vida 5K”
- Se obsequió a los participantes con mangas y bufs de Continental.
- Se gestionaron acciones paralelas como la visita de la Reina de Cuenca a la Planta para receptor las inscripciones.

las inscripciones a la carrera

“la Meta es vida”



Bomberos 6K

Yo cuido mis bosques

- Donación de 2 bicicletas.
- Participación gratuita para 100 colaboradores de Conti.
- Imagen con arcos de Continental para ingreso y salida de carrera.
- Imagen en invitaciones.
- 3000 participantes en total, abierto para Cuenca.



Convenio con CIPEM

Donación de Llantas

Entrega Kits de alimentos y apoyo psicológico.

- Se firmó el convenio de manera simbólica con la CIPEM.
- En ese acto en la CIPEM se donaron 5 llantas para la camioneta que traslada los alimentos a su Banco de Alimentos.
- Adicional se inició cada semana a entregar kits de alimentos a los colaboradores Sr. Loja y Sr. Suárez (afectados por cáncer)
- Al fallecer la esposa del Sr. Suárez se les otorga a él y sus hijos apoyo psicológico.



Donación Bus Conti Donación de Sangre

- Donación de Bus Conti, dado de baja en la empresa.
- Servirá para donación de sangre en lugares rurales del Ecuador.
- Se una a la flota de buses de donación de la Cruz Roja a nivel nacional.
- Se realizó la primera brigada de sangre de nuestros colaboradores.



Agasajo navideño Sonrisas que crean sonrisas

- Donación de 164 juguetes, donados por 164 voluntarios, trabajadores y empleados de la planta de Cuenca.
- Donación de 100 canastas navideñas y fundas de caramelo.
- Programa de entrega el sábado 10 de diciembre.
- Refrigerios para los niños padres y asistentes.
- 500 participantes.





Continental Tire Andina, Panamericana Norte Km. 2.8, Ecuador.
Teléfono: +593 7286 2155 - Fax: +593 7286 3238